



SAS LES SABLIÈRES DE BRAM

Lieu-dit Le Pigné
11290 MONTRÉAL

DEMANDE D'AUTORISATION DE RENOUVELLEMENT ET D'EXTENSION D'UNE INSTALLATION CLASSÉE POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

PIÈCE JOINTE N°47 – CAPACITÉS TECHNIQUES ET FINANCIÈRES
(3° de l'article D.181-15-2 du Code de l'Environnement)

Département de l'Aude (11)
Commune de Montréal
Lieux-dits "Le Pigné", "Guilhermis" et "Rigaud"

Suivi du document :

Version	Date	Objet de la mise à jour	Rédaction	Vérification
1.0	Juillet 2025	Rédaction initiale	Margot PICARD, Chargée d'études, GEOENVIRONNEMENT	Marie-Laure EYQUEM, Directrice d'études, GEOENVIRONNEMENT

SOMMAIRE

I.	AVANT-PROPOS.....	3
II.	CAPACITÉS TECHNIQUES ET FINANCIÈRES DU GROUPE NGE.....	3
II.1	L'entreprise	3
II.2	Capacités techniques	4
II.2.1	Activités carrières	4
II.2.2	Compétences	4
II.2.3	Implantations	5
II.2.4	Moyens humains	5
II.2.5	Moyens matériels	5
II.3	Capacités financières	6
III.	CAPACITÉS TECHNIQUES ET FINANCIÈRES DU GROUPE MAURI.....	7
III.1	L'entreprise	7
III.2	Capacités techniques	7
III.3	Capacités financières	7
IV.	CAPACITÉS TECHNIQUES ET FINANCIÈRES DE LA SOCIÉTÉ LES SABLIERES DE BRAM	8
V.	ANNEXES.....	10
	ANNEXE 1 : EXTRAIT DU KBIS DE LA SOCIÉTÉ LES SABLIERES DE BRAM	11
	ANNEXE 2 : PLANS SST DU GROUPE NGE	14
	ANNEXE 3 : PLANS RSE DU GROUPE NGE.....	15
	ANNEXE 4 : BILAN ANNUEL 2024 DU GROUPE NGE.....	16

Liste des illustrations

Figure 1. État NGE (Politique RSE NGE 2024-2028).....	4
---	---

Liste des tableaux

Tableau 1. Chiffres d'affaires du Groupe NGE depuis 2016	6
--	---

I. AVANT-PROPOS

La mention des "capacités techniques et financières" sert à démontrer que l'exploitant, en l'occurrence la société LES SABLIERES DE BRAM (SDB), dispose du matériel, des compétences humaines et des moyens financiers lui permettant d'exploiter la carrière de Pigné sur la commune de Montréal (11) selon les règles de l'art.

Dans le cas présent, il s'agit d'exploiter cette carrière alluvionnaire à ciel ouvert, à sec puis en eau, et d'accueillir des déchets inertes extérieurs provenant des chantiers du BTP. La société LES SABLIERES DE BRAM (SDB), doit également être en capacité de procéder au réaménagement du site sans risque pour les salariés et les riverains.

En l'occurrence, la société LES SABLIERES DE BRAM est une filiale du groupe NGE (50%), premier groupe indépendant français du BTP, et du groupe MAURI (50%), leader des granulats dans l'Ouest audois.

Le signataire de la présente demande d'autorisation environnementale est M. Jean Charles MAURI, en tant que Directeur général du Groupe MAURI. Le suivi du dossier est assuré par M. Lionel BERNARD, Responsable Projets NGE – Direction Carrière.

La demande d'autorisation environnementale du projet de renouvellement et d'extension de la carrière de Pigné est portée par la société LES SABLIERES DE BRAM (SDB), filiale à 50% du Groupe NGE et à 50 % du Groupe MAURI.

Les paragraphes qui suivent présentent donc les capacités techniques et financières du Groupe NGE, du Groupe MAURI et de la société LES SABLIERES DE BRAM.

II. CAPACITÉS TECHNIQUES ET FINANCIÈRES DU GROUPE NGE

II.1 L'ENTREPRISE

Le Groupe NGE, constitue aujourd'hui le leader de l'activité de Terrassement en France.

Son siège social est implanté à Saint-Etienne-du-Grès dans les Bouches-du-Rhône, mais son activité se développe sur la totalité du territoire national où elle est représentée localement par 15 Directions Régionales regroupées en 6 Directions Opérationnelles, correspondant à près de 100 implantations partout en France.

En dehors de son activité principale et historique de VRD et Terrassement, le groupe articule aujourd'hui son activité autour de 6 autres pôles majeurs : Travaux ferroviaires, Génie civil, Route et équipements de la route, Canalisations et réseaux, Bâtiments, et Travaux géotechniques et de sécurisation. Ces 8 métiers de la construction réunissent au total, en 2024 près de 160 agences, plus de 11 000 chantiers, plus de 23 000 collaborateurs, et sont présents dans 21 pays.

Au départ spécialisé dans les terrassements en grande masse liés aux grands travaux d'infrastructure (autoroutes, lignes TGV...), le groupe développe, depuis plusieurs années, une offre complète de travaux de petite, moyenne et grande envergure qui s'appuient sur l'alliance de tous ses métiers en une offre multi-métier unique. Il y a actuellement 12 ouvrages en concession.



Figure 1. État NGE (Politique RSE NGE 2024-2028)

II.2 CAPACITES TECHNIQUES

II.2.1 Activités carrières

En appui des métiers principaux du Groupe cités plus haut, les carrières de matériaux de terrassement et/ou de granulats nobles représentent un département important (= Filiale Nationale Spécialisée) de l'activité "Métiers de la Route".

Les carrières NGE, qui représentent 23 carrières autorisées à fin 2024, sont gérées :

- ✓ Soit par GUINTOLI (filiale NGE) en nom propre ;
- ✓ Soit par des filiales carrières de NGE, ou par des carrières en partenariat : Aude Agrégats, Calcaires du Biterrois, Calcaires du Dijonnais, Carrière de Lavelanet, Carrières des Puys, Granulats de l'Est, La Champenoise, Mauri, Sablière de la Salanque, Sablières de Bram, Socal, TP Lyaudet, Vaglio.

Ces différentes autorisations représentent au total, à fin 2024, une capacité annuelle maximale de production autorisée de près de 9,2 Mt pour près de 160 Mt de réserves autorisées.

II.2.2 Compétences

Le Groupe NGE possède toutes les compétences requises en termes d'exploitation de carrières, et ce en raison :

- ✓ De sa longue expérience en terrassement et en activité d'exploitation de carrière pour son propre compte (près de 30 carrières exploitées et réaménagées pour ces seules 15 dernières années) et/ou pour le compte d'autres exploitants sous forme de sous-traitance ;
- ✓ De la présence au sein du GROUPE NGE d'une 60aine de filiales spécialisées telles que GUINTOLI pour le terrassement, EHTP pour l'assainissement et les réseaux, NGE GC pour le génie civil, SIORAT pour la route et équipements de la route, TSO pour les travaux ferroviaires, ou SERFOTEX pour le minage, etc.

De plus, le Groupe possède une forte expérience en termes de réaménagement de carrières. Cette expérience, utilisée d'abord pour ses besoins propres de réaménagement de carrières, est également appréciée et reconnue des autres industriels du granulat, et l'entreprise est fréquemment mandatée pour réaliser les réaménagements d'autres carrières exploitées par d'autres professionnels de l'exploitation de matériaux.

Le chiffre d'affaires consolidé 2024 du groupe NGE est de 4 637 000 €.

II.2.3 Implantations

Basé dans les Bouches-du-Rhône, le Groupe NGE présente 15 directions régionales, regroupées en 6 directions opérationnelles, et plus de 300 sites en France et à l'international.

II.2.4 Moyens humains

À fin 2024, les effectifs du Groupe NGE se montent à un peu plus de 23 000 collaborateurs. Ces effectifs sont en très forte croissance ces dernières années, suivant l'évolution également très rapide du chiffre d'affaires. Le Groupe a recruté, en 2024, 5 061 personnes.

Soucieux de la qualité de son personnel, le Groupe NGE s'est lancé depuis 2002 dans le développement de son propre centre de formation des métiers du BTP : « PLATE-FORME », qui bénéficie de locaux dédiés, au siège social du Groupe, depuis 2006, ainsi que 4 sites de formation dédiés (dont 1 au Maroc) et 2 plateaux techniques. Cette réalisation ambitieuse et unique dans le métier permet aux différentes entreprises du Groupe de former, de manière continue et "à sa façon", l'ensemble de son personnel. NGE soutient actuellement 613 contrats en alternance.

En 2020, « PLATE-FORME » obtient le statut de CFA. Depuis 2023, 4 cursus y sont dorénavant proposés : métiers de la route ; maçonnerie voirie et réseaux divers ; encadrement de chantier ; et coffreur brancheur option bâtiment.

II.2.5 Moyens matériels

Fin 2024, avec un parc de matériel de plus de 17 000 machines de tous types, dont plus de 1 800 gros matériels, et un investissement annuel de 165 M€, NGE possède la première flotte de matériel de TP en France, avec notamment : pelles, chargeuses, bull, décapeuses, draguelines, niveleuses, dumpers, semi-remorques, brises roches, arroseuses, cribles, concasseurs, compteurs, grues, etc., et 44 ateliers de réparation et maintenance en France, 1 atelier de fabrication et 3 bureaux d'études matériels.

Le Groupe NGE s'inscrit dans une politique d'engagement en termes de santé, de sécurité et d'environnement [Annexe 2]. Le Groupe a notamment mis en œuvre des Plans Santé-Sécurité au Travail, Environnement et qualité dans la continuité de ceux déjà établis les années précédentes.

Ces plans [Annexe 2] décrivent les mesures organisationnelles, relatives aux risques et à la protection de la santé de ses salariés, ainsi qu'à la gestion de l'environnement. Il appartient à chaque salarié du Groupe de s'approprier, en fonction de son niveau hiérarchique et de ses compétences, les objectifs de ce plan et à l'encadrement d'en être le moteur opérationnel.

Ce plan d'action Groupe est complété par des plans d'actions spécifiques à chaque activité. Au programme notamment : l'accélération du renouvellement du matériel roulant et des machines, le déploiement d'un guide Mobilité pour réduire l'empreinte carbone des collaborateurs avec la formation à l'écoconduite et l'investissement dans une flotte de véhicules électriques, un travail sur les carburants alternatifs...

II.3 CAPACITES FINANCIERES

Le chiffre d'affaires du Groupe NGE sur les dernières années présente une forte progression [Tableau 1].

Tableau 1. Chiffres d'affaires du Groupe NGE depuis 2016

Année	Chiffre d'affaires annuel consolidé (en k€)
2016	1 502 999
2017	1 868 588
2018	2 028 293
2019	2 497 881
2020	2 401 525
2021	2 776 027
2022	3 085 000
2023	3 344 000
2024	4 637 000

Depuis 2016, l'actionnariat est ouvert aux salariés du Groupe, et en 2024, on compte près de 11 500 collaborateurs actionnaires.

III. CAPACITÉS TECHNIQUES ET FINANCIÈRES DU GROUPE MAURI

III.1 L'ENTREPRISE

Le groupe MAURI est un groupe de 6 sociétés implantées dans l'Ouest de l'Aude, toutes spécialisées dans la production de granulats, le Béton Prêt à l'Emploi, la préfabrication d'éléments en béton et le recyclage des déchets du BTP. Il s'agit d'un groupe aux origines familiales, qui compte 50 salariés répartis sur 7 sites.

Implanté depuis 70 ans dans le secteur, le groupe MAURI dispose d'une expertise et d'un savoir-faire solides et est reconnu pour son professionnalisme.

III.2 CAPACITES TECHNIQUES

Les activités du groupe concernent :

- ✓ Une carrière de calcaire, à Lastours appartenant à la société SAS AUDE AGREGATS ;
- ✓ Une carrière de quartz filonien, à Saissac appartenant à la SAS MAURI ;
- ✓ Quatre sablières alluvionnaires, à Montréal et Bram (SAS LES SABLIERES DE BRAM), Carcassonne et Gramazie (SAS MAURI) ;
- ✓ Quatre plateformes de commercialisations de granulats ;
- ✓ Quatre centrales à béton situées à Carcassonne, Couffoulens, Saint-Martin-de-Villereglan et Campagne-sur-Aude (SAS MAURI) ;
- ✓ Une usine de préfabrication à Saint-Martin-de-Villereglan (SAS AUDE BETON PREFAB).

Le groupe dispose par ailleurs de trois installations de traitement des granulats, situées à Lastours (300 t/h, calcaires), à Montréal (125 t/h, alluvionnaires) et Carcassonne (50 t/h, alluvionnaires et granulats couleurs). La production annuelle moyenne de la totalité des carrières est d'environ 500 000 tonnes de granulats.

Il possède également un parc de matériel récent et performant, essentiellement de marque Caterpillar, comprenant :

- ✓ Dix chargeuses à pneus, de 10 à 30 t ;
- ✓ Quatre pelles à chenilles de 25 à 50 t ;
- ✓ Deux tombereaux articulés de 30 et 45 t ;
- ✓ Un bull de 23 t.

Le groupe dispose de services partagés pour la sécurité, la qualité (il a son propre laboratoire d'essais) et l'environnement.

III.3 CAPACITES FINANCIERES

En 2024, le Groupe MAURI a réalisé un chiffre d'affaires de 3 912 797 M€, pour un excédent brut d'exploitation de 464 656 €, et un résultat net de 172 279 €.

IV. CAPACITÉS TECHNIQUES ET FINANCIÈRES DE LA SOCIÉTÉ LES SABLIERES DE BRAM

La société LES SABLIERES DE BRAM exploite depuis 2010 une sablière alluvionnaire sur la commune de Montréal dans l'Aude, au lieu-dit « Le Pigné », qui est autorisée jusqu'en 2040, pour une production moyenne de 100 000 tonnes par an. Depuis novembre 2023, elle exploite également une seconde sablière alluvionnaire sur la commune de Bram dans l'Aude, au lieu-dit « La Seignoure », qui est autorisée jusqu'en 2041, pour une production moyenne de 10 000 tonnes par an.

La société est spécialisée dans la fabrication de sables de qualité supérieure, à destination de l'industrie du BPE et de la préfabrication. Pour ce faire, elle dispose sur son site de Montréal, d'une installation moderne de traitement (lavage, criblage et concassage) de granulats alluvionnaires d'une capacité de 125 t/h. Cette installation a été conçue spécifiquement pour produire des sables de qualité supérieure (traitement mutualisé des matériaux extraits sur les deux 2 sites) et permettre ainsi à la société de se démarquer des carrières voisines au niveau du marché local.

Cette installation est composée de deux unités :

- ✓ Une unité de traitement des granulats, avec :
 - Une trémie hydraulique : 7,5 kW ;
 - Un extracteur à bande 2,2 kW ;
 - Un crible C1 : 15 kW ;
 - Un crible C2 : 11 kW ;
 - Un alimentateur vibrant : 1,8 kW ;
 - Un broyeur : 75 kW ;
 - Un broyeur hydraulique : 2,2 kW ;
 - Neuf convoyeurs à bande : 42,2 kW ;
- ✓ Puis une unité de traitement des sables, dont :
 - Une pompe à eau pour l'appoint à la nappe : 11 kW ;
 - Une pompe pour les eaux recyclées : 37 kW ;
 - Deux pompes à sable TS1 et TS2 : 59 kW ;
 - Deux essoreurs à sable TS1 et TS2 : 10,4 kW ;
 - Une pompe pour envoyer les eaux chargées vers les bassins de décantation : 15 kW.

En cas d'autorisation du projet de renouvellement et d'extension de la carrière, cette installation sera complétée par un convoyeur de plaine permettant d'acheminer les matériaux extraits au sein de la zone en extension jusqu'à la zone de traitement. Deux groupes mobiles, qui seront présents par campagne pour la valorisation des déchets inertes du BTP, seront également mis à disposition sur le site :

- ✓ Un groupe mobile de concassage (de type Sandvik QI240) ;
- ✓ Un groupe mobile de criblage (de type Sandvik QA331).

Le parc de matériels mobiles se compose également :

- ✓ Lors des campagnes d'extraction, de :
 - Deux chargeuses Caterpillar 966 MXE ;
 - Une pelle Caterpillar 325 ou équivalent ;
 - Une pelle ou dragline à l'extraction ;
- ✓ Lors des campagnes de découverture, de :
 - Deux dumpers articulés de type Caterpillar 730 ;
 - Une pelle Caterpillar 329 ;
 - Un bull Caterpillar D9 ;

- ✓ Pour la remise en état, les engins utilisés ne sont pas encore définis, mais il est envisagé d'utiliser :
 - Une pelle hydraulique ;
 - Un chargeur à chenilles ;
 - Un buteur

Actuellement, 3 personnes sont nécessaires pour le fonctionnement de la sablière : un chef de carrière, 2 opérateurs polyvalents. De même pour que le parc matériel, en cas d'autorisation du projet de renouvellement et d'extension de la sablière, le personnel évoluerait comme suit :

- ✓ Un chef de carrière ;
- ✓ Un agent de bascule ;
- ✓ Un conducteur d'engins vente ;
- ✓ Un conducteur extraction ;
- ✓ Une personne dédiée à l'installation et au convoyeur.

Les fonctions supports (exploitation, sécurité, environnement, qualité) sont effectuées par les équipes du groupe MAURI.

Le chiffre d'affaires 2024 a été de 2 176 966 €, pour un résultat net de 180 270 €.

V. ANNEXES

ANNEXE 1 : Extrait du KBIS de la société LES SABLIERES DE BRAM

ANNEXE 2 : Plans QSSE du Groupe NGE

ANNEXE 1 : EXTRAIT DU KBIS DE LA SOCIÉTÉ LES SABLIERES DE BRAM



N° de gestion 2010B00141

Extrait Kbis**EXTRAIT D'IMMATRICULATION PRINCIPALE AU REGISTRE DU COMMERCE ET DES SOCIETES**
à jour au 1 juillet 2025**IDENTIFICATION DE LA PERSONNE MORALE**

Immatriculation au RCS, numéro	521 103 507 R.C.S. Carcassonne
Date d'immatriculation	22/03/2010
Dénomination ou raison sociale	LES SABLIERES DE BRAM
Sigle	SDB
Forme juridique	Société par actions simplifiée
Capital social	100 000,00 Euros
Adresse du siège	Lieu-Dit Le Pigné 11290 Montréal
Activités principales	Exploitation de carrières pour l'extraction de tous matériaux de viabilité et de construction de calcaire de sable de produits de recyclage et de roche pour l'industrie....
Durée de la personne morale	Jusqu'au 03/03/2109
Date de clôture de l'exercice social	31 décembre

GESTION, DIRECTION, ADMINISTRATION, CONTROLE, ASSOCIES OU MEMBRES**Président**

Nom, prénoms	MAURI Jean-Charles
Date et lieu de naissance	Le 21/11/1969 à Carcassonne (11)
Nationalité	Française
Domicile personnel	1 Route de Carcassonne 11250 Couffoulens

Directeur général

Nom, prénoms	PEREZ MORILLAS Stéphane émile denis
Date et lieu de naissance	Le 12/05/1968 à Oloron-Sainte-Marie (64)
Nationalité	Française
Domicile personnel	38 Rue Faidherbe 33110 Le Bouscat

Commissaire aux comptes titulaire

Dénomination	INSTITUT FIDUCIAIRE D'EXPERTISE COMPTABLE - IFEC
Forme juridique	Société anonyme
Adresse	Synergie le Millénaire 770 Rue Alfred Nobel 34000 Montpellier
Immatriculation au RCS, numéro	622 022 424 RCS Nanterre

Commissaire aux comptes suppléant

Nom, prénoms	SENMARTIN Nicolas
Date et lieu de naissance	Le 14/08/1986 à Nîmes (30)
Nationalité	Française
Domicile personnel ou adresse professionnelle	"synergie" le Millénaire 770 Rue Alfred Nobel 34000 Montpellier

RENSEIGNEMENTS RELATIFS A L'ACTIVITE ET A L'ETABLISSEMENT PRINCIPAL

Adresse de l'établissement	Lieu-Dit Le Pigné 11290 Montréal
Activité(s) exercée(s)	Exploitation de carrières pour l'extraction de tous matériaux de viabilité et de construction de calcaire de sable de produits de recyclage et de roche pour l'industrie....
Date de commencement d'activité	04/03/2010

Greffé du Tribunal de Commerce de Carcassonne

34 RUE DE STRASBOURG
11000 CARCASSONNE

N° de gestion 2010B00141

Origine du fonds ou de l'activité

Création

Mode d'exploitation

Exploitation directe

Le Greffier



A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops.

FIN DE L'EXTRAIT



ANNEXE 2 : PLANS SST DU GROUPE NGE

Plan Santé Sécurité au Travail **2025** **2028**

ICI, MA SÉCURITÉ
PASSE
AVANT TOUT

Plan Santé Sécurité au Travail



Les hommes et les femmes de NGE sont notre ressource la plus précieuse. La prévention des risques physiques et psychosociaux doit donc être notre première préoccupation.

La prévention ne se délègue pas. Mais si elle est un sujet de direction, elle doit demeurer l'affaire de tous.

Les binômes Directeur – Préventeur constitués pour chaque périmètre et strate organisationnelle de l'entreprise, sont les garants du déploiement de ce PSST, dans le respect de la réglementation et des règles de l'entreprise. Chaque binôme challenge et motive ses équipes.

Enfin, la Direction Prévention NGE a pour mission fondamentale d'accompagner les entités opérationnelles vers 100% des risques maîtrisés.

Pour amplifier l'efficacité de nos actions :

Chacun aura cœur de corriger les erreurs et les mauvaises pratiques et tout autant, de valoriser les réussites et les bonnes pratiques.

L'exigence et la tolérance zéro seront notre moteur, pour favoriser et augmenter la remontée des situations à risque, mais aussi identifier et sanctionner les écarts constatés.

Nos valeurs partagées – Unité | Ambition | Transparence – constituent le socle de référence de la Prévention.

La Prévention est un levier de performance globale indissociable de l'excellence opérationnelle.

Notre engagement est total et nous attendons qu'il le soit de chaque collaborateur de NGE sur tous nos sites en France et à l'international.



NOS OBJECTIFS



Aucun accident grave ou mortel



Un taux de fréquence inférieur à 10 pour l'ensemble des personnels (personnels propres et intérimaires)



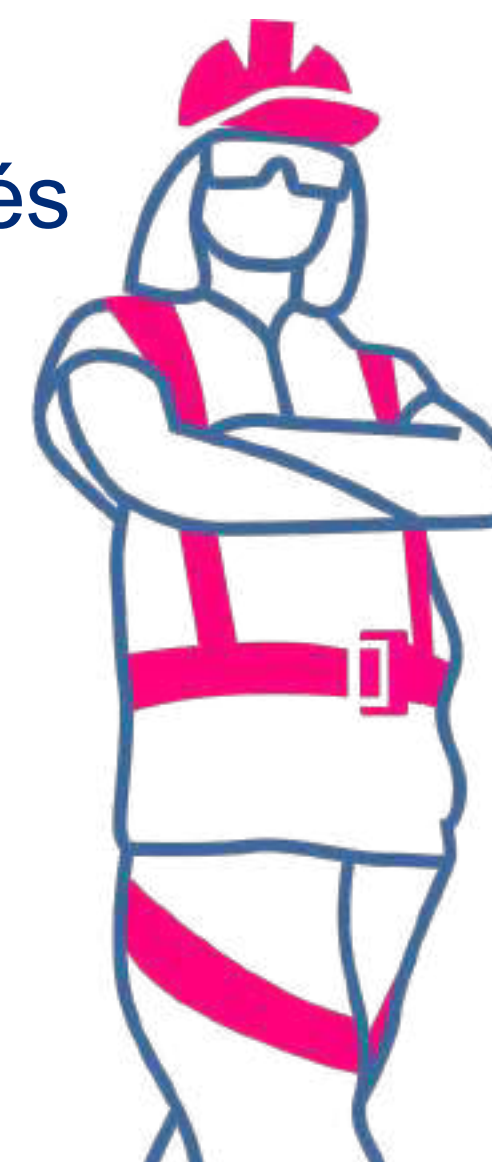
Application stricte des Règles Vitales et 100 % des manquements sanctionnés



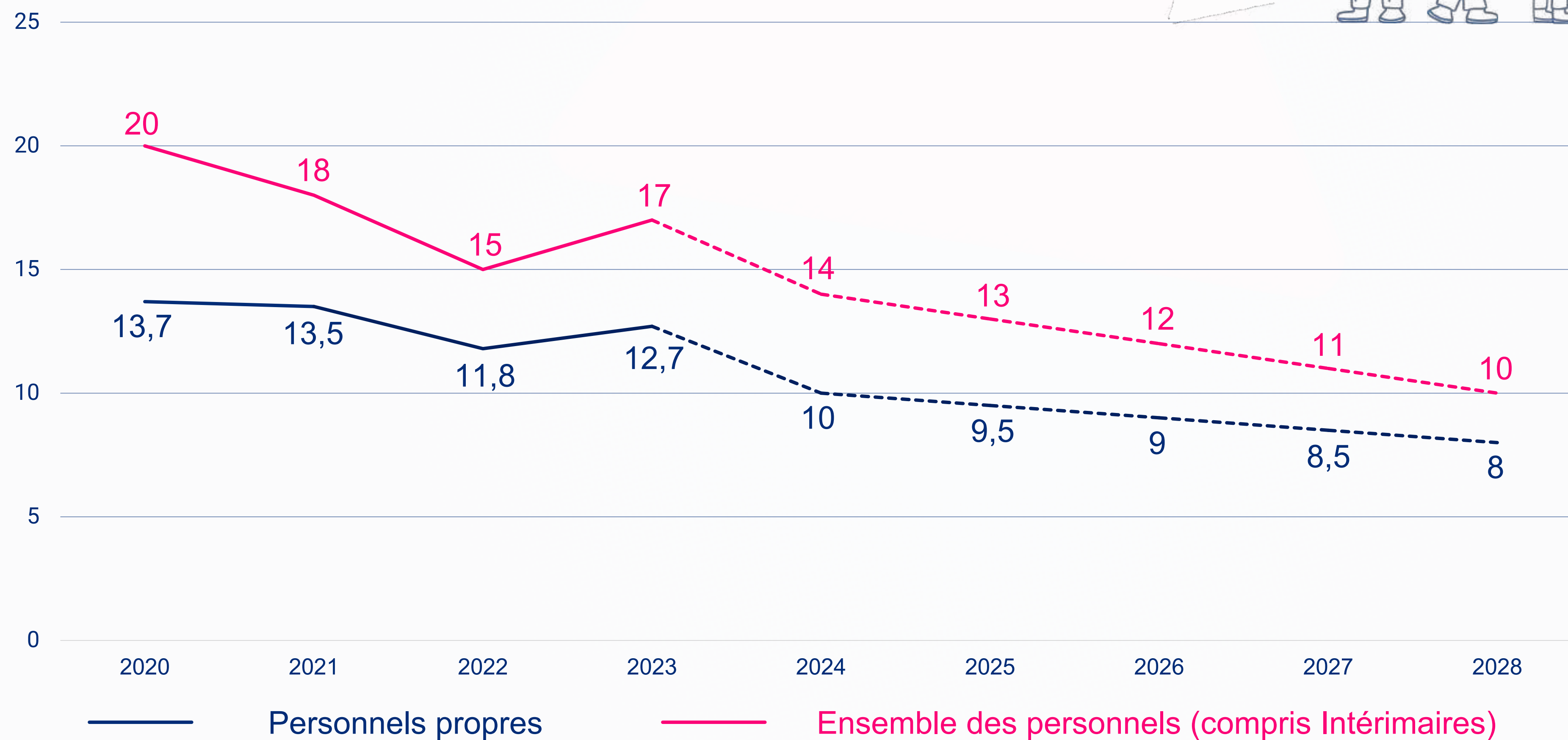
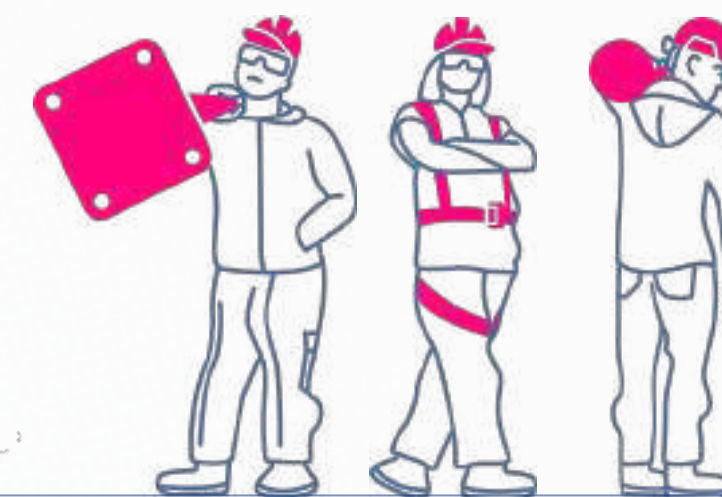
100 % des visites prévention réalisées par les Directeurs et les managers



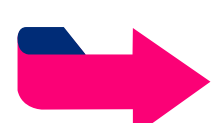
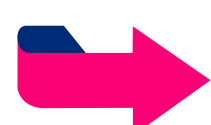
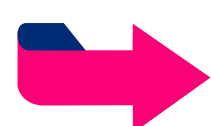
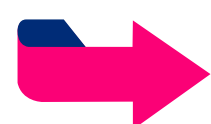
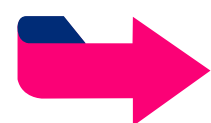
Application permanente du Guide des Règles Communes



Objectifs de taux de fréquence



Constats

-  17 % de nos accidents sont des chutes de plain-pied
-  25 % de nos accidents surviennent entre 10h et 11h
-  1 accident potentiellement mortel chaque mois
-  1 accident de la route grave chaque mois
-  Disparité de l'accidentologie selon les métiers et les entités

Actions

1. Actions groupe

- Les circulations sont définies, matérialisées voire balisées, elles sont maintenues propres et aucun stockage n'est accepté même de façon temporaire.
- Augmenter la vigilance et casser la routine entre 10h et 11h. Exemples d'actions :
 - Organiser des « STOP chantier » pour rangements et nettoyage,
 - Organiser des ¼ d'heures sécurité spécifiques.
- Autoriser exclusivement les tronçonneuses de diamètres 300 et plus équipées de systèmes antirebond (sauf utilisations ferroviaire avec guide fixe)
- Agir sur le risque routier
- Sensibiliser, Identifier, Accompagner, Manager.

2. Actions locales ou métiers

- 2 actions locales choisies par les entités par suite des analyses des DUER
Ces actions seront communiquées à la direction prévention et leurs mises en œuvre seront suivies par l'entité.

Présenter les accidents significatifs à la direction générale NGE

- ✓ Présentation à la direction générale.
- ✓ En présence de la ligne managériale, du directeur général au conducteur de travaux,
- ✓ En présence du directeur prévention,
- ✓ Accidents sélectionnés par le COPIL Prévention : 3 sessions de 4 accidents par an

STRUCTURER NOS ACTIONS POUR LES ANNEES AVENIR

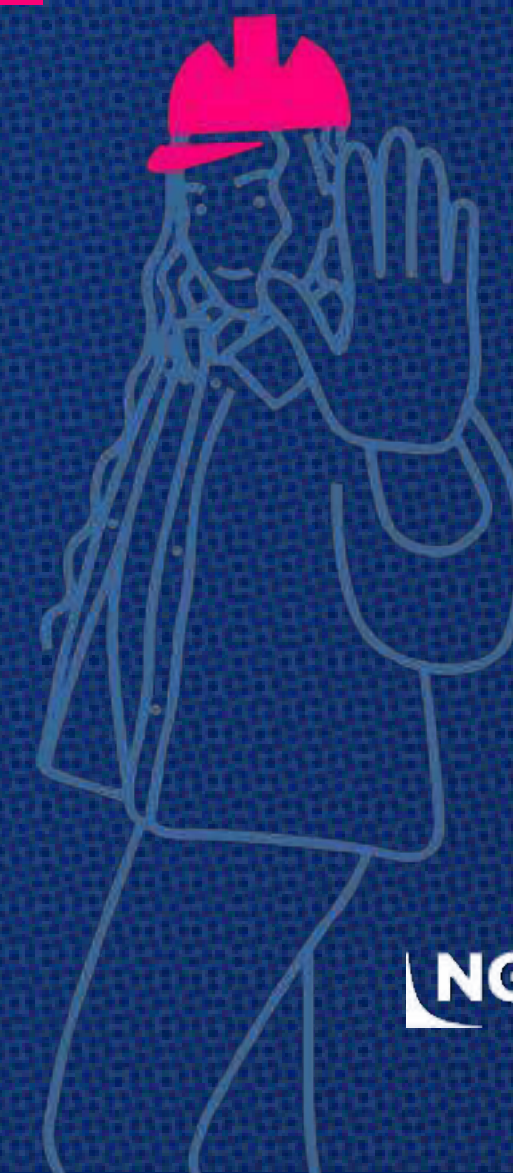
À chaque étape de nos opérations

1. Avant les travaux
2. Pendant les travaux
3. Après la fin des travaux

et en permanence pour tous

4. Préservation de la santé

Les mesures mentionnées pourront faire l'objet d'ajustements, y compris en cours d'année.
On ne décrète pas que la culture change :
on change soi-même, on change l'environnement de travail, on challenge les managers et alors ...
on constate que la culture a changé.





Analyser les risques

Plan Particulier de Sécurité et de Protection de la Santé

Un PPSPS est rédigé sur l'ensemble des chantiers, y compris s'il n'est pas réglementairement requis.

- Rédacteur : Conducteur de travaux
- Valideur : Directeur de travaux ou de projet → Go / No Go

Le préventeur a un rôle d'accompagnement pour l'analyse et la relecture.

La check list de préparation est complète (différentes check listes adaptées aux chantiers, aux activités, aux organisations, ...)

Plan de gestion des interfaces

Ce document complète le PPSPS. Il définit et organise les interfaces avec l'ensemble des autres intervenants chaque fois que l'importance du chantier le requiert.

Objectifs

- ➔ 100 % des chantiers font l'objet d'une analyse des risques formalisée dans un PPSPS

Finalité de l'action

- ➔ Analyser – par la ligne managériale – les risques et définir les moyens de prévention adaptés,
- ➔ Réduire les risques à la source
- ➔ Mettre en œuvre les prérogatives des délégations de pouvoirs Hygiène et Sécurité.



Mettre en place des installations provisoires

Installations adaptées aux effectifs, à la météo, aux réglementations (hygiène, équipements, ...). Pour les chantiers de courtes durées, ou en cas d'impossibilité, les modalités d'accès à des installations adaptées sont définies et formalisées dans l'études des risques.

- Les installations prennent en compte la présence d'hommes et de femmes.
- Les modalités d'entretien sont définies et organisées.
- Les circulations sont définies, matérialisées voire balisées, elles sont maintenues propres et aucun stockage n'est accepté même de façon temporaire.



Conserver les compétences dans nos équipes

Limiter le recours au travail temporaire

Objectifs

- ➔ 100 % des chantiers disposent d'installations
- ➔ 100 % Application du Guide des Règles Communes

- ➔ 20 % d'intérimaires maximum dans l'entité

Finalité de l'action

- ➔ Appliquer la réglementation locale, les principes de Qualité de Vie au Travail, les règles de mixité, ...
- ➔ Veiller à la bonne image de nos chantiers
- ➔ Les chutes de plain-pied sont notre première cause d'accident

- ➔ Asseoir notre culture prévention

✓ Avoir la même exigence avec nos sous-traitants et prestataires qu'avec nous même

Intégrer à la consultation les règles applicables sur nos chantiers (PGCSPS, PPSPS, règles vitales, EPI, ...),

Inclure dans le contrat les règles et exigences prévention.

✓ Désigner un Chargé d'Ouvrage Provisoire (COP)

Le Cahier des Clauses Techniques Générales (CCTG) relatif aux ouvrages de Génie Civil, fascicule 65, précise les missions du COP et définit des ouvrages provisoires concernés.

La mise en place de COP est fortement recommandée pour les autres métiers du groupe.

✓ Situations d'urgence

Définir et mettre en place les procédures de gestion des situations d'urgence.

Planifier l'organisation des tests

Objectifs

➡ Sur chaque projet, sur chaque chantier, avec chaque sous-traitant et prestataire

➡ Sur chaque projet et sur chaque chantier de Génie Civil

➡ Sur chaque projet et sur chaque chantier
➡ 4 tests par entité et par an au moins

Finalité de l'action

➡ Garantir le même niveau d'exigence que pour nos collaborateurs

➡ Assurer des conditions de travail sécurisées

➡ Assurer une prise en charge efficace des situations d'urgence et des victimes



Accueillir les compagnons/opérateurs

Accueillir chaque salarié sur le chantier

Réaliser les formations aux postes de travail

Ces dispositions sont applicables aux personnels NGE, aux intérimaires, aux prestataires, ..., et de façon générale, à tout salarié en lien de subordination NGE.



S'assurer de l'expérience des intervenants

- DEBUTANT : Opérateurs de moins de 6 mois d'expérience
 - Casques bleus obligatoires pour chaque salarié débutant pour un période de 6 mois minimum, renouvelable une fois.
 - Tuteur : Parrainage systématique des casques bleus
- PASI (*) : Intérimaires

Actualiser la procédure d'intégration des nouveaux embauchés

(*) – La disposition PASI est propre aux implantations françaises. Des formations et des contrôles de connaissances sont à organiser spécifiquement pour les intérimaires pour l'ensemble des chantiers hors de France.

Objectifs

➡ 100% des personnels accueillis à l'arrivée

➡ Valeurs permanentes :

- 100 % des débutants identifiés (casques bleus)
- 100 % des débutants sont tutorés
- 70 % PASI

Procédures et outils associés opérationnels
1er semestre 2025

Finalité de l'action

➡ Bonne intégration des nouveaux arrivants, passation des consignes propres au chantier, ...

➡ Vérification des Compétences minimales,

➡ Identification des personnels inexpérimentés,

➡ Vigilance partagée - réduire l'accidentologie des débutants : 1 accidenté sur 3 a moins d'un an d'ancienneté.

Pendant l'exécution des travaux

#2

- ✓ **Délivrer des instructions**
Briefing de poste / 5 premières minutes
- ✓ **Casser la routine entre 10h et 11h**
Mettre en place des actions pour renforcer la vigilance
- ✓ **Maintenir une vigilance régulière, sensibiliser**
1/4 d'heure sécurité,
Diffuser et commenter flashes et retours d'expériences.
- ✓ **Mettre en œuvre la démarche « STOP & GO »**
Arrêter les situations à risque collectivement
Analyser à nouveau les risques et sécuriser
Délivrer un « GO de reprise »

Objectifs

- ➡ 100% des chantiers, chaque jour au moins, mais avec 100% des compagnons
- ➡ 100% des chantiers, chaque jour
- ➡ 100 % des chantiers, chaque mois au moins, avec 100 % des compagnons
- ➡ 100 % des entités ont initié l'action en 2025

Finalité de l'action

- ➡ Délivrer les instructions, féliciter, ajuster, impliquer, échanger, mettre en place un climat de confiance
- ➡ 25% des accidents ont lieu entre 10h et 11h
- ➡ Sensibiliser sur des sujets communs, donner des informations
- ➡ Prendre du recul sur les situations à risques,
- ➡ Savoir dire « STOP »



Réaliser des visites prévention

Privilégier l'écoute et l'échange,
Arrêter l'activité en présence de situation à risque,
Analyser et corriger,
Suivre la mise en place des actions de traitement des écarts.



Important

Les visites prévention doivent s'intéresser également aux préparations :
vérification de l'application des items du chapitre
« 1 – avant les travaux » du présent plan,

Les visites prévention doivent s'intéresser également au respect
des dispositions applicables aux sous-traitants et prestataires.

Objectifs

➡ 1 visite au moins par
mois par manager,
depuis la direction
générale jusqu'aux
conducteurs de
travaux

➡ Assurer la traçabilité
des visites et le suivi
des actions à l'aide des
outils référencés par le
groupe

Finalité de l'action

➡ Directeurs : échanges avec
les équipes (encadrants et
compagnons), analyse,
affirmation de son niveau
d'exigence

➡ Conducteurs et Directeurs
de travaux : contrôle du
respect des dispositions
définies lors de la
préparation, vigilance
permanente, observations
/ analyse/ implication des
compagnons et actions
correctives.



Accident de travail, presque accidents, situation à risque, déclaration de maladie professionnelle

Appliquer la procédure « gestion des événements accidentels »,

Activer la procédure « gestion de crise » si nécessaire,

Veiller au déplacement sur le chantier d'un représentant de la Direction locale (1) dans les 24 heures

Veiller à l'analyse systématique de chaque analyse accident (2), par les encadrants du chantier.

- J+7 : Présentation de chaque analyse accident (2) à la Direction, dans les 7 jours.

(1) On entend par représentant de la direction un directeur qui n'est pas présent en permanence sur le chantier.

(2) Le binôme directeur / préventeur pourra décider qu'un accident ne justifie pas d'une présentation.

Objectifs

➡ 100% des accidents

Finalité de l'action

➡ Prendre en charge la victime,

➡ Protéger l'entreprise et ses représentants,

➡ Mobiliser et impliquer la ligne hiérarchique,

➡ Débanaliser les événements accidentels,

➡ Impliquer la ligne managériale pour l'analyse des accidents et des situations accidentelles.



Réaliser des REX Retours d'expériences « client »

Exploiter les évaluations du client sur la prévention
(courriers et rapports)

Exploiter nos enquêtes de satisfaction client



Réaliser des REX Retours d'expériences « interne »

Organiser des REX en fin de chantier

Organiser des REX à minima annuels pour les chantiers à bons de
commandes, ...

Objectifs

➡ Contacter le client
pour toute note
prévention inférieure à
la valeur attendue

➡ 4 REX par entité et par
an au moins

Finalité de l'action

➡ Prendre en compte les
attentes de nos clients

➡ Apprendre de nos
erreurs

➡ Partager les bonnes
pratiques

✓ Préserver la santé des collaborateurs

Prévenir les TMS – Troubles Musculo Squelettiques

- Réaliser des études ergonomiques ciblées de lutte contre les TMS.

Prévenir le risque chimique

- Prévenir l'exposition à la silice cristalline,
- Prévenir l'exposition aux poussières de bois.

✓ Promouvoir le bien-être au travail

Exemple de thématiques qui feront l'objet d'actions de sensibilisations et d'évaluations : Prévenir le Stress, Bien s'alimenter, Avoir un sommeil de qualité, ...

Inciter les entités à la mise en place d'éveils musculaires

✓ Lutter contre les addictions

Sensibiliser, Identifier, Accompagner,

Réaliser des tests de dépistage alcool & drogues

Pérenniser un évènement annuel

Objectifs

➡ Au minimum 4 études de postes par an (Groupe)

➡ Au minimum 6 études d'empoussièrement par an (Groupe)

➡ 4 thématiques par an Vidéo, Communication, Actions ciblées.

➡ S'assurer de la participation de tous

➡ 25 % de l'effectif testé chaque année,

➡ Test des équipes à la suite d'accident à haut potentiel

Finalité de l'action

➡ Réduire les TMS

➡ Agir sur les cotisations AT MP

➡ Mise à disposition de protections collectives et individuelles.

➡ Prévention MP

➡ Agir sur la culture santé et le bien être des collaborateurs

➡ Impliquer l'ensemble des collaborateurs

➡ Lutter contre les addictions

➡ Prévenir les conséquences et les accidents de travail

Synthèse – Principe de répartition des actions du PSST par fonction

	Encadrement de proximité (1)	Encadrement intermédiaire (2)	Direction locale (3)	Direction d'entité (4)
1. Avant les travaux				
Analyse de risques		Réaliser et Formaliser de l'Analyse / Prise en compte des règles et checks listes de préparation	Valider les préparations (GO / NO GO)	
Installations provisoires adaptées	Veiller à l'entretien et à la propreté	Définir et faire mettre en place		
Circulations piétonnes	Veiller au respect, à l'entretien et à la propreté, à l'absence de stockages	Définir implantations et moyens de matérialisation		
Conserver la compétence dans nos équipes		Identifier et suivre les moyens humains	S'assurer que le taux d'intérimaire de son périmètre est inférieur à la valeur cible	Définir et contrôler que le taux d'intérimaire de son périmètre est inférieur à la valeur cible
Prestataires et sous-traitants		Veiller au respect des règles et exigences de l'entreprise	Intégrer dès la consultation et dans le contrat les règles et exigences de l'entreprise	
COP – Contrôleur Ouvrages Provisoire		Désigner un COP et identifier les ouvrages concernés	S'assurer de la désignation d'un COP et de l'identification des ouvrages concernés	
Situations d'urgence	Veiller à la connaissance des consignes en cas d'urgence	Etablir les consignes en cas d'urgence Organiser au moins un test sur chantier	S'assurer que les consignes en cas d'urgence sont en place et connues S'assurer que les tests sont réalisés ou planifié	



Commentaires

Chaque périmètre / entité précisera les fonctions, la répartition et les objectifs au regard de son organisation.

Les directeurs et responsables prévention veilleront à ce que chaque item issu du PSST soit affecté.

- (1) – Encadrement présent en permanence sur le chantier et sur les postes de travail : Chefs de chantier, chefs d'équipe, ...
- (2) – Encadrement en charge du chantier : Conducteurs de travaux, Chef de secteur, ...
- (3) – Directeur d'agence / de projet / de travaux, ...
- (4) – directeur régional / Directeur Opérationnel / Directeur Général de filiale, ...

Synthèse – Principe de répartition des actions du PSST par fonction

	Encadrement de proximité (1)	Encadrement Intermédiaire (2)	Direction locale (3)	Direction d'entité (4)
2. Pendant l'exécution des travaux				
Accueillir les compagnons / opérateurs	Accueil chaque nouvel arrivant (salarié, intérimaire, locatier)	Veiller à l'accueil de chaque nouvel arrivant – Mettre à disposition les supports d'accueil		
Délivrer les informations aux postes de travail	Délivrer les informations aux postes de travail dès que nécessaire	Mettre à disposition les supports de formation aux postes de travail		
Salariés débutants dans le métier	S'assurer que les salariés qui ont moins de 6 mois d'expérience dans le métier porte un casque « bleu ». Organiser une surveillance renforcée.	Suivre, les salariés débutants. Renouveler la durée de port du casque « Bleu » si nécessaire		
Intérimaires	S'assurer que l'intérimaire est titulaire du PASI avant affectation au poste de travail	Demander des intérimaires titulaires du PASI		
5 Premières minutes / Briefing de poste	Animer à chaque prise de poste et avec l'ensemble des équipes	Préparer chaque jour, avec l'encadrement de proximité, les éléments pour le lendemain. Participer régulièrement.		
¼ d'heure Sécurité	Animer chaque mois au moins, pour l'ensemble du personnel	Préparer avec l'encadrement de proximité les supports, Participer régulièrement	Participer régulièrement	
STOP & GO	Réagir sans délai face à une situation dangereuse Echanger / corriger / remonter			
Visites prévention		Réaliser des visites prévention : mini 1 par mois Inciter les équipes à signaler les écarts et les bonnes pratiques Assurer la traçabilité des observations Traiter / s'assurer que les écarts identifiés lors des visites		
Accident du travail – Jour J	Prendre en charge la victime Alerter les secours Prévenir le conducteur et le préventeur	Se rendre sur les lieux de l'accident S'assurer de l'application des procédures	Se rendre sur les lieux de l'accident dans les 24 heures	Se tenir informer de l'évolution de la situation
Accident du travail – J + 7	Participer à l'analyse de chaque accident	Réaliser une présentation de l'analyse de chaque accident à la direction locale	Réaliser une présentation de l'analyse des accidents à la direction de l'entité	Participer à la présentation de l'analyse des accidents

Synthèse – Principe de répartition des actions du PSST par fonction

	Encadrement de proximité (1)	Encadrement Intermédiaire (2)	Direction locale (3)	Direction d'entité (4)
2. Pendant l'exécution des travaux				
Réaliser et analyser les retours d'expériences « Client »		Transmettre à la direction de l'entité les observations / remarques des clients relatives à la prévention	Compiler et analyser les retours « client » Contacter le client lorsque la note « Prévention » est inférieure à celle attendue	Décider des actions correctives si nécessaire
Organiser des REX internes de fin de chantier		Préparer les REX	Identifier les chantiers qui feront chaque année l'objet d'un REX.	

Feuille de route de la Direction Prévention et COPIL Prévention

- ✓ **Règles et processus** Pilote : G. BRODIN
Groupe de travail existant
Poursuivre rédaction guide et harmonisation process,
Définir les dispositions applicables aux implantations internationales
- ✓ **Veille réglementaire - Conformité** Direction prévention
Outil en place S2 2025
Mettre à disposition une veille réglementaire,
Mettre à disposition des équipes prévention un outil de suivi de la conformité
Accompagner les équipes pour le suivi de la conformité
- ✓ **Formation et parcours des opérationnels** Direction prévention
Recrutement 2025
Définir les compétences attendues par fonction, depuis les compagnons jusqu'aux directeurs,
Rédiger les modules de formations et définir les modalités d'animation.

Feuille de route de la Direction Prévention et COPIL Prévention



Produits chimiques

Rédiger la procédure d'évaluations des produits chimiques
Identifier l'outil de suivi pour le groupe

Pilote : E. LONGERON



Pre Start / Amphi chantier

Définir et rédiger une démarche globale de présentation du chantier, et notamment des enjeux et des mesures de prévention, aux équipes de production

COPIL
Tests en cours SADE et GP



« Stop & Go »

Rédiger la procédure « STOP & GO »
Définir les attendus, définir les visuels, ...
Nota : cette démarche s'applique également aux risques nouveaux

Pilote : Ch. LANGLAIS
Adaptation démarche SNCF

Feuille de route de la Direction Prévention et COPIL Prévention



Préventeurs

Recrutement

- Réaliser les recrutements conjointement entre responsables opérationnels et fonctionnel

Entretiens Individuels – Promotions – Salaires – Primes

- Réaliser conjointement entre responsables opérationnels et fonctionnels

Compétences

- Définir les compétences attendues : actualiser les fiches de postes,
- Rédiger les modules de formations et définir les modalités d'animation.
- Rédiger des capsules de formations pour les préventeurs

Relations écoles

- Poursuivre identification et réalisation d'actions de représentation avec les écoles

Direction prévention
COPIL

Recrutement 2025
(Cf 3. Formations)

Feuille de route de la Direction Prévention et COPIL Prévention

- ✓ **Conduite du changement** 2 entités France par an au moins
Impulser / Encourager / Inciter les entités opérationnelles à réaliser des actions de « coaching des organisations »
1 entité internationale par an mini (démarche ALL SAFE)
- ✓ **Auto-évaluation perception prévention** 1 tous les deux ans
Définir et rédiger une démarche globale de présentation du chantier, et notamment des enjeux et des mesures de prévention, aux équipes de production
- ✓ **Audit perception prévention** 5 entités / périmètres par an au moins
Auditer par les membres du COPIL
Entités identifiées par le COPIL
Restitution avec DG et direction de l'entité



Limiter autant que de possible l'exposition des salariés au sein de l'activité nucléaire NGE [démarche ALARA] les objectifs sont les suivants :

Contrainte dosimétrique individuelle sur 12 mois glissants pour le personnel classé B : 4 mSv

Contrainte dosimétrique individuelle sur 12 mois glissants pour le personnel non classé : 0.5 mSv

Zéro contamination du personnel interne ou corporelle



Action des intervenants :

Port et utilisation des équipements de surveillance de la dosimétrie approprié en fonction de vos activités,

Port des équipements de protection individuelle requis

Remontée des informations



Action encadrement :

Sollicitation systématique de l'OCR NGE lors d'intervention avec un risque radiologique – ocr-nge@nge.fr

- Invitation à l'inspection commune préalable
- Rédaction de la documentation EDP ou ADR
- Remontée des événements pour analyse conjointe

Vérification de la présence des équipements de surveillance de la dosimétrie approprié lors de l'opération

- Dosimètre à lecture différée – obligatoire pour toute intervention en zone délimitée
- Dosimètre opérationnel à lecture directe – obligatoire dès la zone contrôlée
- Équipement ou protocole de surveillance de la non-contamination corporelle ou interne

ANNEXE 3 : PLANS RSE DU GROUPE NGE

Nouvelles Génération d'Entrepreneurs *ENGAGÉS*



2024-2028

POLITIQUE RSE

Responsabilité Sociétale d'Entreprise



Édito



Jean Bernadet
Président

Une politique RSE pour faire rimer transformation avec action

Les femmes et les hommes sont et resteront au cœur du projet de NGE. Notre développement repose sur la force de notre collectif, le respect de la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs. Nous sommes à un moment charnière dans l'évolution de nos métiers et des compétences associées. Nous innovons et nous nous adaptons pour concevoir et construire différemment dans le but de réduire notre impact environnemental et répondre aux nouvelles attentes du marché et de la société.

Notre Business Plan, dont les axes stratégiques sont orientés par la **transition écologique**, est aligné sur le monde qui change. À travers ce plan, nous réaffirons fortement notre engagement à nous inscrire dans un monde durable.

Nous déployons notre modèle économique avec une approche de la **création de valeur** basée sur une triple performance : économique, sociale et environnementale.

À ce titre, notre politique RSE accompagnera la mise en œuvre de notre Business Plan qui est un **plan de croissance et de transformation**. Grâce à nos 3 axes structurés autour de l'humain, de la transition écologique et de notre utilité aux territoires, notre ambition est de mieux appréhender nos enjeux et nos impacts. Nous agissons avec responsabilité et nous souhaitons rester attractifs pour les **nouvelles générations**, car nos métiers font partie des solutions dans ce monde en mutation. Cette politique RSE nous aidera à progresser et à montrer à nos collaborateurs, comme à nos clients, que nous sommes un **acteur innovant et responsable**.



« Nous déployons notre modèle économique avec une approche de la création de valeur basée sur une triple performance : économique, sociale et environnementale »

Qui sommes-nous ?

Groupe français indépendant, NGE développe les connexions qui tissent et renforcent les liens pour mieux se déplacer, mieux vivre, mieux échanger.

En France et dans le monde, les hommes et les femmes de NGE créent, construisent et rénovent les infrastructures et les bâtiments.



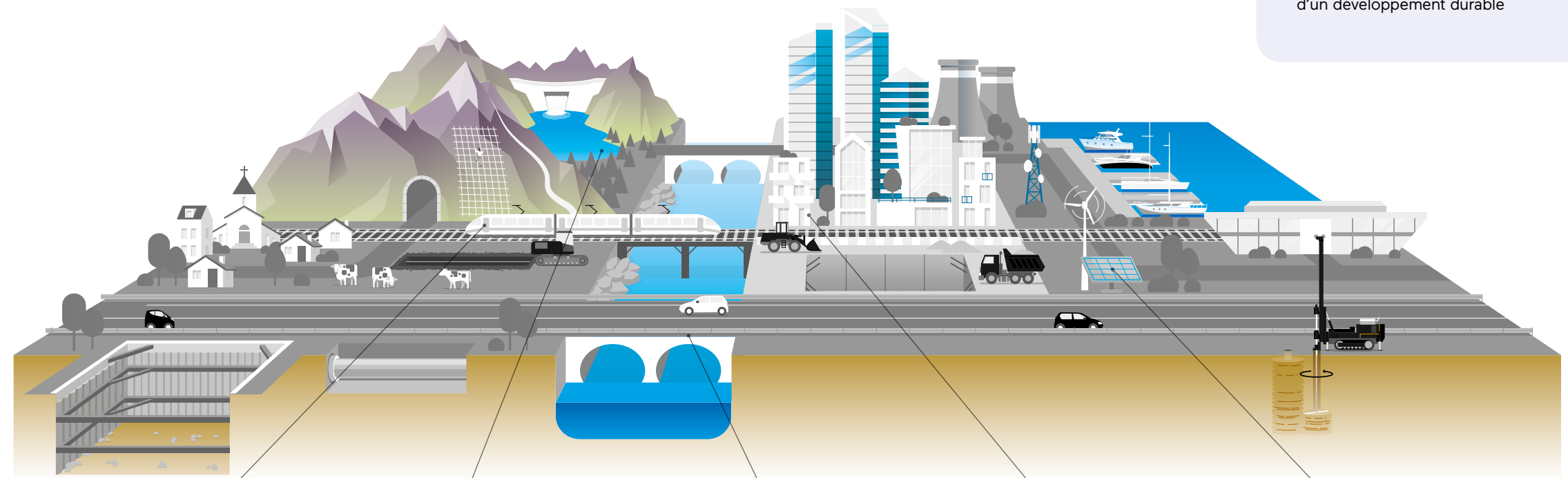


Notre vision 2028

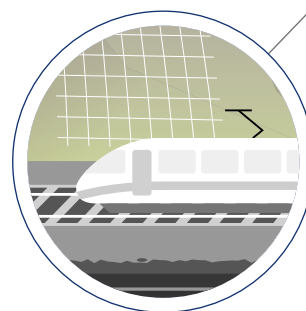
Notre Business Plan va guider la croissance du Groupe vers des activités plus durables. Nos 5 piliers de croissance sont en effet tournés vers la transition écologique et les générations futures. Ce sont de puissants leviers de transformation de l'entreprise qui nous donnent confiance dans l'avenir.

NOS FORCES

- Un collectif solidaire et engagé au plus près des territoires
- Une offre multimétiers et de financement couvrant l'ensemble des enjeux de transition écologique
- Une collaboration sur l'ensemble de la chaîne de valeur au service d'un développement durable

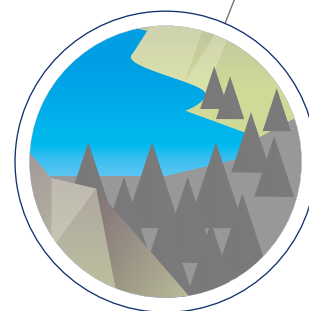


NOS 5 PILIERS DE CROISSANCE



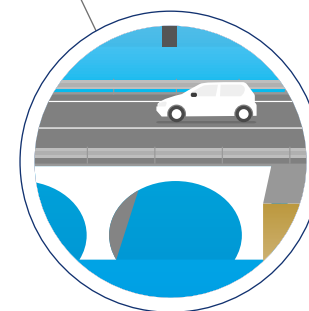
1. DÉVELOPPEMENT DES MOBILITÉS DÉCARBONÉES

- Voies ferrées (train, métro, tram)
- Voies cyclables
- Voies navigables
- Voies vertes



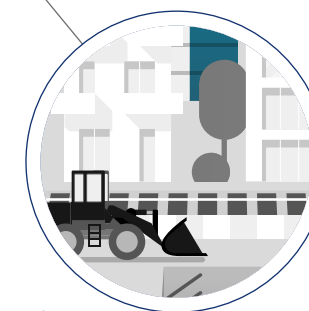
2. PRÉSERVATION DES RESSOURCES NATURELLES

- Gestion de l'eau
- Plateformes de recyclage et valorisation
- Dépollution, désamiantage
- Renaturation



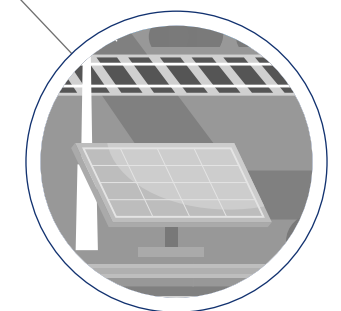
3. AMÉNAGEMENT ET ENTRETIEN DES TERRITOIRES

- Réseau routier
- Infrastructures portuaires et aéroportuaires
- Transformation numérique
- Aménagements urbains
- Infrastructures de sûreté et de défense



4. ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

- Végétalisation
- Désartificialisation
- Ouvrages de protection et de sécurisation
- Résilience des bâtiments
- Transformation des industries



5. TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

- Énergies renouvelables (solaire, biomasse, hydraulique, géothermie)
- Industrie nucléaire
- Bornes de recharge (IRVE)
- Rénovation énergétique



Notre raison d'être

« Construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers »

Construire ensemble est notre marque de fabrique : l'unité est une valeur cardinale que nous partageons et les synergies métiers nourrissent la performance de NGE. **Des ouvrages qui changent le monde** : la transition écologique nécessite de nouvelles infrastructures de mobilité, de gestion de l'eau, de production d'énergie... Les infrastructures que nous construisons contribuent donc directement à la transition écologique. **Et dont nous sommes fiers** : car la construction de ces ouvrages se fera en plaçant l'humain au cœur de nos projets, en respectant l'environnement et en étant utile aux territoires qui accueilleront ces infrastructures.

Ces mots, chaque collaborateur NGE les fait résonner au quotidien à travers nos valeurs d'entreprise, notre état d'esprit et nos pratiques. Ils guident nos choix, nos projets et notre façon de les construire.

Avec notre politique RSE, son socle fondamental « Décider avec responsabilité » et ses 3 axes « Placer l'humain au cœur des projets », « Accélérer la transition écologique » et « Être utile aux territoires », nous apportons notre réponse aux enjeux et mutations sociétales. Nous réaffirmons avec détermination et ambition notre engagement à nous inscrire dans ce monde qui change. La politique « Nouvelles Générations d'Entrepreneurs Engagés » donne un cadre pour contribuer à créer de la valeur à court, moyen et long terme.



EcoVadis

Depuis 2021, NGE détient la médaille « gold » pour son engagement et sa performance en matière de RSE. Le Groupe se situe parmi les 5% des entreprises les mieux notées et parmi les 15% des meilleures entreprises de la construction.



Global Compact

NGE est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2016 et participe activement au programme en mettant en œuvre ses dix principes fondamentaux.



Nouvelles Générations d'Entrepreneurs ENGAGÉS



DÉCIDER AVEC RESPONSABILITÉ

- # DIRECTION IMPLIQUÉE
- # CULTURE D'ENTREPRISE
- # CONDUITE ÉTHIQUE
- # ACHATS RESPONSABLES
- # RELATIONS DE CONFIANCE AVEC NOS CLIENTS
- # INNOVATION, RECHERCHE ET DIGITAL
- # PROTECTION DES DONNÉES



PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES PROJETS

- # SANTÉ & SÉCURITÉ
- # CONDITIONS DE TRAVAIL & ÉPANOUISSEMENT
- # DIVERSITÉ & ÉGALITÉ DES CHANCES
- # DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
- # PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES



ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- # CLIMAT
- # RESSOURCES NATURELLES, EAU ET BIODIVERSITÉ
- # RÉFLEXE OPÉRATIONNEL
- # PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LA PLANÈTE



ÊTRE UTILE AUX TERRITOIRES

- # DIALOGUE
- # PROXIMITÉ
- # ADAPTATION
- # SOLIDARITÉ



Décider avec responsabilité

Les Nouvelles Générations d'Entrepreneurs décident et agissent de manière éclairée, en intégrant dans tous nos choix les facteurs humains et environnementaux.



DIRECTION IMPLIQUÉE

Porter les enjeux de durabilité au plus haut niveau des instances de gouvernance

Cela signifie que nous intégrons les critères sociaux, environnementaux et sociétaux dans notre analyse des risques et dans nos prises de décisions. Les enjeux de durabilité et les plans de déploiement de notre politique RSE sont suivis dans des comités de pilotage dédiés et portés par les membres de notre gouvernance.



CULTURE D'ENTREPRISE

Ancrer une culture d'entreprise responsable et partager nos valeurs

Nous sensibilisons, formons et mobilisons autour des enjeux de durabilité. Nous encourageons tous les collaborateurs à partager les bonnes pratiques et à s'impliquer dans leur mise en œuvre. Le tutorat des nouveaux collaborateurs et l'exemplarité managériale permettent d'agir en accord avec les valeurs NGE et d'incarner notre politique RSE.



CONDUITE ÉTHIQUE

Agir avec intégrité et garantir des pratiques éthiques à chaque étape de nos projets

Nous veillons au respect du code éthique NGE et aux bonnes pratiques par l'ensemble des collaborateurs et dans nos relations avec nos partenaires. Nous respectons strictement le droit de la concurrence et évaluons nos tiers. Nous déployons un dispositif efficace, conforme à la loi qui protège les lanceurs d'alerte.



ACHATS RESPONSABLES

Être responsable au sein de notre chaîne d'approvisionnement et favoriser l'innovation

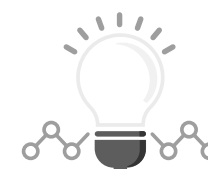
Au travers de notre politique d'achats responsables, nous entretenons des relations gagnant-gagnant avec nos fournisseurs et sous-traitants. Nous sommes vigilants face aux risques en matière de droits humains et prenons en compte les impacts RSE de leurs produits et services. Les innovations environnementales et sociales stimulent notre collaboration.



RELATIONS DE CONFIANCE AVEC NOS CLIENTS

Intégrer les enjeux de durabilité locaux au plus près des besoins de nos clients

Les relations durables avec nos clients reposent sur la transparence et l'attention à leur satisfaction tout au long du process. Nous cultivons les échanges sur nos défis communs et leurs attentes en matière de réduction des impacts environnementaux. Nos avancées et innovations nous permettent d'être force de proposition et de répondre au plus près de leurs besoins.



INNOVATION, RECHERCHE ET DIGITAL

Développer de nouvelles façons de construire et faciliter la prise en compte des enjeux de responsabilité sociétale au quotidien

Nous dédions une part importante du budget R&D aux innovations environnementales et sociales. Le LAB NGE, lieu d'idéation et d'expérimentation, avec sa composante digitale, permet d'innover au service d'un développement durable et responsable.



PROTECTION DES DONNÉES

Accroître notre vigilance en termes de protection des données

Face au risque cyber, nous déployons une politique rigoureuse. Nous sensibilisons et impliquons l'ensemble des collaborateurs dans la mise en œuvre des bonnes pratiques de protections des données.



Placer l'humain au cœur des projets

Les femmes et les hommes de NGE constituent notre ressource la plus précieuse. Placer l'humain au cœur de chacun de nos projets, tel est l'engagement de NGE. Cela signifie accueillir chacun et chacune dans sa diversité et son unicité, leur offrir les conditions de leur épanouissement, pour grandir, se transformer et se développer ensemble.



SANTÉ & SÉCURITÉ

Préserver la santé et garantir la sécurité de nos collaborateurs, partenaires et usagers

Les femmes et les hommes de NGE sont notre ressource la plus précieuse. La prévention des risques physiques et psychosociaux est notre préoccupation première. Nous adoptons un management par l'action et impliquons chacun avec une logique du « prendre soin de moi, prendre soin de ceux avec qui j'interagis, prendre soin de ceux à qui s'adressent nos ouvrages ».

ENGAGEMENT 2028

ZÉRO ACCIDENT GRAVE OU MÔRTEL
TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS < 8



CONDITIONS DE TRAVAIL & ÉPANOUISSEMENT

Offrir un environnement de travail attractif, stimulant, cultiver la fierté et l'engagement

Faire en sorte que nos collaborateurs exercent leur métier dans des conditions optimales est une priorité, une exigence permanente à tous les niveaux. Au sein du groupe NGE, nous témoignons à nos collaborateurs toute notre reconnaissance de leur contribution individuelle et collective. Nous croyons que l'engagement et la fierté de nos équipes sont essentiels à la réussite de notre projet d'entreprise.

ENGAGEMENT 2028

70% DES RÉPONDANTS À NOTRE ENQUÊTE QVCT DÉCLARENT QUE NGE EST «UNE ENTREPRISE OÙ IL FAIT VRAIMENT BON TRAVAILLER»



DIVERSITÉ & ÉGALITÉ DES CHANCES

Valoriser et encourager la diversité et l'inclusion, assurer notre mission d'insertion professionnelle

Nous sommes un groupe inclusif qui encourage la diversité et l'égalité des chances, convaincus que la pluralité de regards et la tolérance sont vecteurs de performance. Nous sommes résolument engagés dans nos missions d'insertion pour offrir des opportunités d'emploi et des perspectives professionnelles à celles et ceux qui en ont le plus besoin.

ENGAGEMENT 2028

15% DE TAUX DE FÉMINISATION DANS LES EFFECTIFS

80% DE CONTRATS D'INSERTION TRANSFORMÉS EN CDD, CDI OU CDIC*

* périmètre France



DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Accompagner les parcours professionnels et la transformation de nos métiers

Dans un monde en transition, nos métiers se transforment. Notre création de valeur et la réussite de nos projets dépend de notre capacité d'adaptation. Nous accompagnons l'ensemble des collaborateurs pour qu'ils puissent être acteurs de leur parcours, se doter d'un socle de compétences et maintenir leur employabilité tout au long de leur parcours professionnel.

ENGAGEMENT 2028

• DÉVELOPPER PLATE FORME, L'OUTIL DE FORMATION DU GROUPE, POUR ACCOMPAGNER LES PARCOURS PROFESSIONNELS QUALIFIANTS ET/OU DIPLÔMANTS



PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES

Agir avec nos clients, co-traitants, fournisseurs et sous-traitants pour le respect des droits humains et des conditions de travail décentes

Nous prenons nos responsabilités vis à vis des impacts sociaux, et du respect des droits humains tout au long de notre chaîne de valeur amont et aval. Nous analysons les risques spécifiques à nos familles d'achats, partageons nos fondamentaux avec nos partenaires et intégrons des critères adaptés dans nos consultations et référencements. Nous sommes mobilisés pour identifier, prévenir, atténuer et rendre compte de tout risque ou abus.

ENGAGEMENT 2028

• RENFORCER LES MÉCANISMES D'IDENTIFICATION ET DE CONTRÔLE DES RISQUES SOCIAUX ET GARANTIR NOTRE DEVOIR DE VIGILANCE



Accélérer la transition écologique

L'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques, la gestion sobre des ressources naturelles, la préservation de l'eau et de la biodiversité sont des éléments clés pour un avenir durable. Nous entendons aligner nos activités économiques avec ces enjeux environnementaux. Nous nous engageons à transformer notre acte de construire et à inciter les usages plus responsables. Notre plan environnement fixe des objectifs à échéance 2030.



CLIMAT

Décarboner nos activités, sortir progressivement des énergies fossiles et s'adapter au changement climatique

Face à l'urgence climatique, nous mobilisons l'ensemble du Groupe et de nos parties prenantes pour réduire l'intensité carbone de nos activités propres et accompagner la transition énergétique des territoires. Nous développons la part des activités œuvrant pour les mobilités décarbonées et la transition énergétique. Nous nous inscrivons dans une trajectoire pour limiter à 1,5°C le réchauffement climatique, alignée avec les préconisations du GIEC. Nos objectifs et notre stratégie de décarbonation sont en cohérence avec la méthodologie de l'initiative Science Based Targets et alignés avec la trajectoire sectorielle des travaux publics portée par la FNTP. Nous déployons des actions concrètes sur la réduction de nos émissions directes et nous engageons avec nos partenaires pour agir sur nos émissions indirectes.

ENGAGEMENT 2030

275 Kg CO₂ eq / K€
DE CA
(SUR LES SCOPES 1, 2 ET 3 AMONT + AVAL PARTIEL*)

- 4% / AN
D'ÉMISSIONS DE GES
(SUR LES SCOPES 1 & 2)

* hors utilisation et fin de vie des produits vendus.



RESSOURCES NATURELLES, EAU ET BIODIVERSITÉ

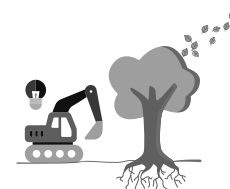
Préserver les ressources naturelles, l'eau et la biodiversité, contribuer à l'économie circulaire, protéger et restaurer les milieux naturels

Nous intégrons des dispositions préservant les ressources naturelles et favorisant la biodiversité dans tous nos ouvrages en conception, réalisation et exploitation. Ainsi, nous développons des solutions de désartificialisation, dépollution et végétalisation et de valorisation des matériaux pour nos chantiers et l'ensemble des acteurs des travaux publics. Nous participons ainsi à diminuer la pression sur les ressources non renouvelables et à une économie locale de la sobriété.

ENGAGEMENT 2030

90%
DES **DÉCHETS** VALORISÉS
(TOUS FLUX)

-10%
DE **CONSUMMATIONS**
D'EAU PAR RAPPORT
À 2024



RÉFLEXE OPÉRATIONNEL

Faire de l'environnement un réflexe opérationnel, mesurer, essayer, faire vivre notre démarche environnementale

Nous développons une culture environnementale forte pour que la prise en compte des enjeux environnementaux devienne un réflexe dans tous les métiers du Groupe et dans les activités quotidiennes de chacun. 100% des collaborateurs ont accès aux formations à la transition écologique. Nous développons et déployons des moyens pour faire évoluer les pratiques professionnelles, piloter et ancrer notre démarche environnementale.

ENGAGEMENT 2030

100%
DE NOS CHANTIERS
RESPECTENT NOS
8 INCONTOURNABLES
DE L'ENVIRONNEMENT

100% DE NOS
OFFRES ET CHANTIERS
DÉPLOIENT LES ANALYSES
ENVIRONNEMENTALES



PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LA PLANÈTE

Agir et innover avec nos clients, co-traitants, fournisseurs et sous-traitants pour la préservation de l'environnement

Nous nous inscrivons dans une logique de prévention et renforçons les processus d'identification des risques environnementaux, en amont comme en aval de nos activités, dans le cadre de notre devoir de vigilance. Nous analysons les risques spécifiques à nos familles d'achats et partageons nos fondamentaux avec nos partenaires. Nous intégrons des critères adaptés dans nos consultations et référencements. Nous plaçons l'innovation comme un levier de performance environnementale. La recherche de solutions à faibles impacts est un sujet majeur de dialogue avec nos clients, fournisseurs et sous-traitants.

ENGAGEMENT 2030

50%
DU **BUDGET R&D** DÉDIÉ
À DES THÉMATIQUES
ENVIRONNEMENTALES

100%
DES **CONTRATS**
DE FOURNITURES
ET DE SOUS-TRAITANCE
SUPÉRIEURS À **100K€**
INTÈGRENT DES CRITÈRES
ENVIRONNEMENTAUX



Être utile aux territoires

En France comme à l'international, **NGE bâtit pour et avec les territoires et les acteurs qui les composent.** Fortement ancrés dans nos territoires d'implantation, nous œuvrons au maintien et au développement de leur vitalité socio-économique, nous nous impliquons dans de nombreux projets solidaires au service des communautés locales. C'est pour nous une source d'attractivité et de performance.



DIALOGUE

Dialoguer avec les usagers et les communautés locales autour des impacts des projets pour répondre au mieux à leurs attentes

Dans son acte de construire, NGE est engagé à contribuer significativement à l'amélioration de la qualité de vie au sein des territoires pour mieux se déplacer, vivre et échanger. Pour se faire, nous favorisons et mettons en œuvre une politique de dialogue transparent avec l'ensemble des parties prenantes. Nous co-construisons avec nos partenaires des dispositifs d'accompagnement répondant aux besoins et attentes des communautés affectées par nos activités.

ENGAGEMENT

- **DIALOGUE ET TRANSPARENCE** AVEC L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES TOUT AU LONG DU PROCESSUS DE CONSTRUCTION



PROXIMITÉ

Travailler avec les acteurs économiques et de l'emploi locaux

En tant qu'acteur majeur du développement des territoires, nous considérons comme étant de notre responsabilité de contribuer au développement économique des territoires en soutenant l'entrepreneuriat local, favorisant les achats locaux et responsables. Notre contribution positive à la société passe également par le développement de partenariats avec les acteurs de l'emploi de proximité pour favoriser des emplois pérennes et valoriser les compétences sur les territoires.

ENGAGEMENT

X4,4 COEFFICIENT MULTIPLICATEUR DE L'EMPLOI MOYEN* DE NGE POUR VEILLER AU MAINTIEN DE L'EMPREINTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

* Pour 1 salarié : 4,4 emplois sont soutenus en France

50% D'ACHATS RÉALISÉS AUPRÈS DE PME POUR RENFORCER LES ACHATS LOCAUX



ADAPTATION

Accompagner la transition des territoires et leur résilience

NGE mobilise ses expertises, son organisation multimétiers et son ancrage local pour accompagner la résilience des territoires au plus près des besoins. Nous développons nos activités en faveur de l'adaptation au changement climatique avec la végétalisation, la désartificialisation, les ouvrages de protection et sécurisation. Nous accompagnons nos clients dans leurs transitions énergétiques, de mobilité et de préservation des ressources.

ENGAGEMENT 2028

+57% DE CA SUR LES ACTIVITÉS CONTRIBUANT À L'ADAPTATION, LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE, LE DÉVELOPPEMENT DES MOBILITÉS DÉCARBONÉES ET LA PRÉSERVATION DES RESSOURCES

(Piliers 1, 2, 4 et 5 du Business Plan)



SOLIDARITÉ

Développer des actions en faveur de l'intérêt général et mettre le Fonds Nouvelles Générations à disposition des projets associatifs

NGE entretient une culture de la solidarité. Nous sommes un acteur de la ville, des infrastructures publiques et des aménagements territoriaux. À ce titre nous nous impliquons dans des projets locaux à impacts et encourageons l'engagement des collaborateurs. Nous accompagnons les acteurs associatifs et contribuons ainsi à la vitalité citoyenne. Le Fonds Nouvelles Générations est un outil de mécénat qui complète la stratégie RSE et permet de soutenir des actions concrètes en faveur de l'éducation et la protection de l'environnement.

ENGAGEMENT

- PARTICIPER À LA **VIE ASSOCIATIVE LOCALE** ET SOUTENIR LES **PROJETS LOCAUX À IMPACT**
- DÉVELOPPER LES ACHATS AUPRÈS DES **ENTREPRISES DE L'ESS** (ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE)

Nouvelles Généralions d'Entrepreneurs *ENGAGÉS*



Nos engagements RSE s'affichent :



www.nge.fr

Parc d'activité de Laurade / Saint-Étienne-du-Grès / CS60009 – 13156 Tarascon Cedex
Tél. : +33 (4) 90 91 60 00

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :



ANNEXE 4 : BILAN ANNUEL 2024 DU GROUPE NGE



2024 RAPPORT ANNUEL

Nouvelles Générations
d'Entrepreneurs



SOMMAIRE

4

6

7

8

10

14

16

16

17

18

19

20

24

30

36

40

44

48

Business plan

Panorama

Chiffres clés financiers

Actionnariat salarié et effectifs

Politique RSE

Entretien croisé :
Jean Bernadet, président
& Stéphane Perez,
directeur général

Gouvernance

Direction Générale

Comité exécutif

Message Joël Rousseau,
président du Conseil stratégique

Conseil stratégique

DÉFI #1
TALENTS

DÉFI #2
MOBILITÉS
DÉCARBONÉES

DÉFI #3
RESSOURCES
NATURELLES

DÉFI #4
CHANGEMENT
CLIMATIQUE

DÉFI #5
TRANSITION
ÉNERGÉTIQUE

DÉFI #6
TERRITOIRES

DÉFI #7
FINANCEMENT
DE PROJETS



Sade Une acquisition record

Sade, filiale experte en matière de réseaux d'eau et d'infrastructures associées, est aujourd'hui intégrée à NGE. Désormais, le Groupe se positionne comme un leader sur deux segments phares de la transition écologique : le cycle de l'eau et le ferroviaire. La filiale Sade est spécialisée dans la conception, la construction et la maintenance des réseaux eau et énergie. Il réunit 6 900 collaborateurs, 7 000 clients et réalise 1,1 Md€ de chiffre d'affaires avec une présence dans 7 pays.



Cameroun

Aménagement hydroélectrique terminé



Ouvrage essentiel pour l'économie camerounaise et la qualité de vie de la population, l'aménagement hydro-électrique de Nachtigal fournira 30% des besoins du pays en électricité. Engagés en 2019, les travaux ont été réalisés à 99% et le premier mégawatt a été produit en 2024. Inauguré en avril 2025, c'est le plus grand chantier réalisé par NGE en France et à l'international.

Nancy-Contrexéville
Le Multimétiers en démonstration

Financement, conception, construction, maintenance et exploitation : le projet de réouverture de la ligne ferroviaire Nancy-Contrexéville consacre le modèle Multimétiers qui fait la singularité et la force de NGE. Présent de bout en bout, le Groupe va redonner vie à cette infrastructure clé pour désenclaver l'Ouest vosgien et le Sud meurthe-et-mosellan dans le cadre d'un partenariat de 22 ans.

Lire page 51



Grand Paris

Le plus grand marché remporté par NGE

La Société des grands projets a retenu NGE pour réaliser le dernier lot de conception-réalisation de la ligne 15 du Grand Paris Express. Au programme : 7 km de tunnel, 4 gares et 6 ouvrages de service en banlieue ouest. Il s'agit du plus grand contrat jamais remporté par NGE : 1,4 Md€. Lire page 25



Une année exceptionnelle !

2024 a été une année de forte croissance et de changement de dimension pour NGE. Retour sur 6 actualités emblématiques de cette dynamique.

JO Paris 2024

Fiers de nos sportifs de haut niveau

Si NGE est en forme olympique, il n'est pas le seul en cette année d'olympiades. Le Groupe s'est engagé aux côtés de sportifs de haut niveau qui se sont préparés pour les Jeux olympiques en combinant carrière sportive et études ou vie professionnelle. NGE a aussi sponsorisé des athlètes lors des jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024. Bravo à Alexandre Léauté, para cycliste et double médaillé olympique, Cyrian Ravet, taekwondoïste, médaillé de bronze dans les moins de 58 kg, Arnaud Gauthier-Rat, beach-volley, Alexandra Saint-Pierre, para tennis de table et Laura Gonzalez, natation synchronisée.



Ferrocarril Central

Clap de fin pour un projet référence en Uruguay



Après 5 ans de travaux, le méga projet Ferrocarril Central s'est achevé. Cette ligne ferroviaire pour le transport de fret relie sur 264 kilomètres Paso de los Toros à Montevideo. Il s'agit pour NGE de la plus importante concession à l'international. NGE a assuré le financement, la conception, la construction et aujourd'hui la maintenance de l'infrastructure. Ferrocarril Central illustre la force de frappe de NGE à l'international.

Lire page 49

La transition écologique, pivot de la stratégie de croissance

Depuis toujours, NGE a construit un modèle de temps long au service d’une vision : **concevoir, construire, maintenir et exploiter des ouvrages utiles** qui servent au développement de la société et qui s’inscrivent dans la transition écologique.

Le Groupe poursuit le même cap avec sa nouvelle feuille de route 2024-2028. Cette dernière table sur une croissance soutenue avec 6,3 Md€ de chiffre d’affaires et 30 000 collaborateurs en 2028. Si la transition écologique est au cœur du nouveau plan, les ingrédients du succès sont identiques. Plus que jamais, le Groupe s’appuie sur son excellence opérationnelle et fonctionnelle, le plaisir d’entreprendre ensemble, l’écoute des clients et le respect des collaborateurs. Grâce au maillage géographique de ses implantations, les équipes du Groupe sont au plus près des problématiques des territoires et ont une juste compréhension des attentes des maîtres d’ouvrage.

1 feuille de route, 5 axes
La nouvelle feuille de route de NGE s’articule autour de 5 axes (voir ci-contre) qui anticipent les infrastructures de demain, font évoluer les métiers et tirent sa croissance. Sur chacun des axes, NGE veut jouer un rôle de premier rang et contribuer activement à la transition écologique par l’évolution de ses modes opératoires et par la construction d’infrastructures utiles.

OBJECTIFS 2028



6,3 Md€
de **chiffre d'affaires**
en 2028



30 000
collaborateurs
d'ici 2028

FEUILLE DE ROUTE

AXES DE CROISSANCE	INFRASTRUCTURES	OBJECTIFS
	DÉVELOPPEMENT DES MOBILITÉS DÉCARBONÉES • Voies ferrées (train, métro, tramway) • Voies cyclables • Voies navigables • Voies vertes	x1,6 de CA en 2028
	PRÉSERVATION DES RESSOURCES NATURELLES • Gestion de l'eau • Plateformes de recyclage et valorisation • Dépollution, désamiantage • Renaturation	x1,3 de CA en 2028
	ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE • Végétalisation • Désartificialisation • Ouvrages de protection et de sécurisation • Résilience des bâtiments • Transformation des industries	x2,3 de CA en 2028
	TRANSITION ÉNERGÉTIQUE • Énergies renouvelables (solaire, biomasse, hydraulique, géothermie) • Industrie nucléaire • Bornes de recharge (IRVE) • Rénovation énergétique	x2 de CA en 2028
	AMÉNAGEMENT ET ENTRETIEN DES TERRITOIRES • Réseau routier • Infrastructures portuaires et aéroportuaires • Transformation numérique • Aménagements urbains • Infrastructures de sûreté et de défense	stable

Le Multimétiers

au service de la transition écologique

Porté par la transition écologique, NGE grandit et élargit sa palette de services. Il apporte une solution à tout projet de financement, conception, construction, maintenance et exploitation. Avec l'intégration de Sade, en mars 2024, spécialiste de la conception, la construction, la réhabilitation et l'entretien des réseaux (eau et énergie) et des infrastructures (génie civil et travaux souterrains), NGE s'appuie sur 8 métiers pour couvrir tous les besoins.

8 métiers

Avec l'intégration de Sade, l'activité « Canalisations & Réseaux » a été scindée en 2 métiers pour plus de lisibilité : Cycle de l'eau d'une part, Énergies & Télécom d'autre part.

-  **VRD & TERRASSEMENT**
-  **CYCLE DE L'EAU**
-  **GÉNIE CIVIL**
-  **ROUTES**
-  **FONDATIONS**
-  **FERROVIAIRE**
-  **BÂTIMENT**
-  **ÉNERGIES & TÉLÉCOM**

Pôles d'activité

Le Multimétiers est l'atout maître de NGE. Il consiste à réunir sous une direction unique tous les métiers au service d'un projet en France et à l'international tant pour des ouvrages de proximité que pour des infrastructures d'ampleur.

-  **FRANCE**
 - 15 régions Multimétiers qui maillent l'ensemble de la France et sont pilotées par des directions opérationnelles
 - Grands Projets Multimétiers
-  **INTERNATIONAL**
 - Pays Multimétiers : implantations fixes
 - Grands Projets Multimétiers
 - Filiales Nationales Spécialisées (ferroviaire et fibre optique)
-  **FILIALES NATIONALES SPÉCIALISÉES**

Des entités dédiées à une expertise métier. Elles travaillent en synergie avec l'ensemble des entités du Groupe, en France et à l'international.
-  **FINANCEMENT DE PROJETS**

Cette filiale intervient en France et à l'international pour tout projet construit par le Groupe.

CHIFFRES CLÉS FINANCIERS



CHIFFRE D'AFFAIRES

4,637 Md€*

* proforma Sade 12 mois



CARNET DE COMMANDES

au 1^{er} janvier 2025

7,3 Md€



EBITDA

300,6 M€

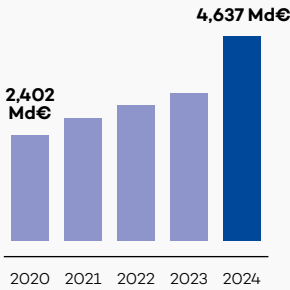


INVESTISSEMENT MATÉRIEL

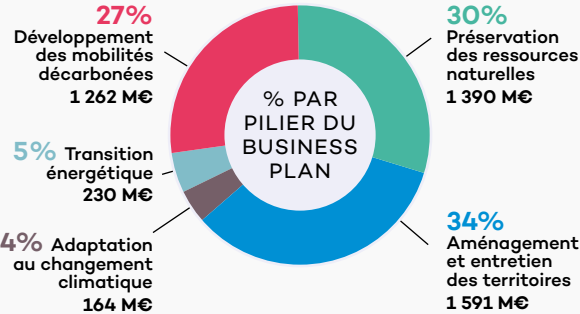
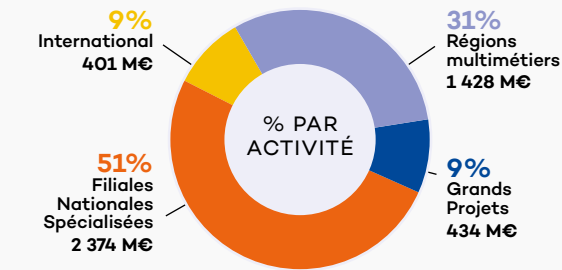
164,7 M€

NGE a investi dans son parc matériel pour réduire l'empreinte carbone dont 27 M€ liés à la décarbonation.

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES :



RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES : en millions d'euros



EFFECTIFS DANS LE MONDE



COLLABORATEURS

23 609

dont 4 046 à l'international

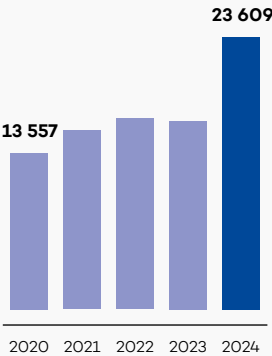


RECRUTEMENTS

5 061

dont 983 à l'international

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS :



ACTIONNARIAT SALARIÉ

Un modèle de partage de la valeur et de transmission

11 323

collaborateurs actionnaires
(périmètre France à fin juin 2024)

+ 1 998

nouveaux collaborateurs
suite à la 9^e campagne
d'actionnariat salarié

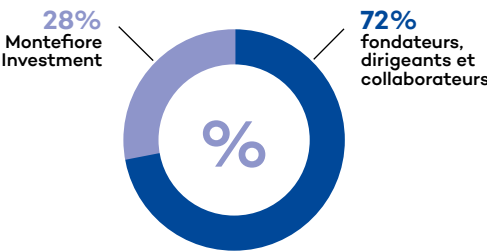
82%

des collaborateurs sont actionnaires

55%

des ouvriers sont actionnaires
soit une hausse de + 22% en 2 ans
(périmètre France à fin juin 2024)

COMPOSITION DE L'ACTIONNARIAT :



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES COLLABORATEURS

● de 1 à 100 collaborateurs ● de 100 à 500 ● + de 500



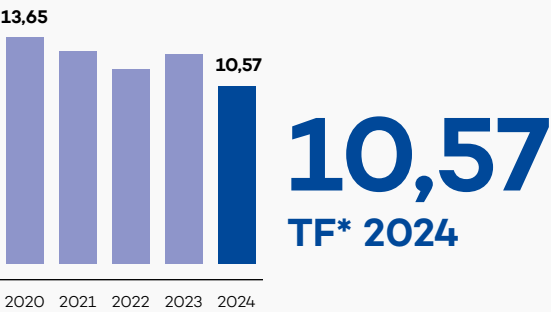
IMPLANTATIONS

Plus de
300

implantations en France
et à l'international

PRÉVENTION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

en taux de fréquence*



* Calcul du taux de fréquence :
TF = nombre des accidents / heures travaillées x 1 000 000

Notre raison d’être

« Construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers »

Construire ensemble est notre marque de fabrique : l’unité est une valeur cardinale que nous partageons et les synergies métiers nourrissent la performance de NGE.

Des ouvrages qui changent le monde : la transition écologique nécessite de nouvelles infrastructures de mobilité, de gestion de l’eau, de production d’énergie… Les infrastructures que nous construisons contribuent donc directement à la transition écologique.

Et dont nous sommes fiers : car la construction de ces ouvrages se fera en plaçant l’humain au cœur de nos projets, en respectant l’environnement et en étant utile aux territoires qui accueilleront ces infrastructures.

Ces mots, chaque collaborateur NGE les fait résonner au quotidien à travers notre état d’esprit et nos pratiques. Ils guident nos choix, nos projets et notre façon de les construire.

Avec notre politique RSE, son socle fondamental « Décider avec responsabilité » et ses 3 axes « Placer l’humain au cœur des projets », « Accélérer la transition écologique » et « Être utile aux territoires », nous apportons notre réponse aux enjeux et mutations sociétales. Nous réaffirmons avec détermination et ambition notre engagement à nous inscrire dans ce monde qui change. La politique « Nouvelles Générations d’Entrepreneurs Engagés » donne un cadre pour contribuer à créer de la valeur à court, moyen et long terme.



EcoVadis
Depuis 2021, NGE détient la médaille « gold » pour son engagement et sa performance en matière de RSE. Le Groupe se situe parmi les 5% des entreprises les mieux notées et parmi les 15% des meilleures entreprises de la construction.



Global Compact
NGE est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2016 et participe activement au programme en mettant en œuvre ses dix principes fondamentaux.

NOUVELLES GÉNÉRATIONS D’ENTREPRENEURS ENGAGÉS

	DÉCIDER AVEC RESPONSABILITÉ	 Placer l'humain au cœur des projets  Accélérer la transition écologique  Être utile aux territoires
# DIRECTION IMPLIQUÉE	Porter les enjeux de durabilité au plus haut niveau des instances de gouvernance	
# CULTURE D'ENTREPRISE	Ancrer une culture d'entreprise responsable et partager nos valeurs	
# CONDUITE ÉTHIQUE	Agir avec intégrité et garantir des pratiques éthiques à chaque étape de nos projets	
# ACHATS RESPONSABLES	Être responsable au sein de notre chaîne d'approvisionnement et favoriser l'innovation	
# RELATIONS DE CONFIANCE AVEC NOS CLIENTS	Intégrer les enjeux de durabilité locaux au plus près des besoins de nos clients	
# INNOVATION, RECHERCHE ET DIGITAL	Développer de nouvelles façons de construire et faciliter la prise en compte des enjeux de responsabilité sociétale au quotidien	
# PROTECTION DES DONNÉES	Accroître notre vigilance en termes de protection des données	
	PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DES PROJETS	NOS ENGAGEMENTS
# SANTÉ & SÉCURITÉ	Préserver la santé et garantir la sécurité de nos collaborateurs, partenaires et usagers	• Zéro accident grave ou mortel • Taux de fréquence des accidents < 8 en 2028
# CONDITIONS DE TRAVAIL & ÉPANOUISSEMENT	Offrir un environnement de travail attractif, stimulant, cultiver la fierté et l'engagement	• 70% des répondants à notre enquête QVCT déclarent que NGE est « une entreprise où il fait vraiment bon travailler »
# DIVERSITÉ & ÉGALITÉ DES CHANCES	Valoriser et encourager la diversité et l'inclusion, assurer notre mission d'insertion professionnelle	• 15% de taux de féminisation dans les effectifs en 2028 • 80% de contrats d'insertion transformés en CDD, CDI ou CDIC* en 2028 (* périmètre France)
# DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Accompagner les parcours professionnels et la transformation de nos métiers	• Développer Plate Forme, l'outil de formation du Groupe, pour accompagner les parcours professionnels qualifiants et/ou diplômants
# PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES	Agir avec nos clients, co-traitants, fournisseurs et sous-traitants pour le respect des droits humains et des conditions de travail décentes	• Renforcer les mécanismes d'identification et de contrôle des risques sociaux et garantir notre devoir de vigilance

 ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE	NOS ENGAGEMENTS
# CLIMAT Décarboner nos activités, sortir progressivement des énergies fossiles et s'adapter au changement climatique	• 275 Kg CO₂ eq / K€ de CA (sur les scopes 1,2 et 3 amont + aval partiel*) en 2030 * hors utilisation et fin de vie des produits vendus • -4% /an d'émissions de GES (sur les scopes 1 & 2) de 2019 à 2030
# RESSOURCES NATURELLES, EAU ET BIODIVERSITÉ Préserver les ressources naturelles, l'eau et la biodiversité, contribuer à l'économie circulaire, protéger et restaurer les milieux naturels	• 90% de déchets valorisés (tous flux) en 2030 • -10% de consommations d'eau par rapport à 2024 d'ici 2030
# RÉFLEXE OPÉRATIONNEL Faire de l'environnement un réflexe opérationnel, mesurer, essayer, faire vivre notre démarche environnementale	• 100% de nos chantiers respectent nos 8 incontournables de l'environnement d'ici 2030 • 100% de nos offres et chantiers déploient les analyses environnementales d'ici 2030
# PARTENAIRES ENGAGÉS POUR LA PLANÈTE Agir et innover avec nos clients, co-traitants, fournisseurs et sous-traitants pour la préservation de l'environnement	• 50% du budget R&D dédié à des thématiques environnementales d'ici 2030 • 100% des contrats de fournitures et de sous-traitance supérieurs à 100K€ intègrent des critères environnementaux d'ici 2030

 ÊTRE UTILE AUX TERRITOIRES	NOS ENGAGEMENTS
# DIALOGUE Dialoguer avec les usagers et les communautés locales autour des impacts des projets pour répondre au mieux à leurs attentes	• Dialogue et transparence avec l'ensemble des parties prenantes tout au long du processus de construction
# PROXIMITÉ Travailler avec les acteurs économiques et de l'emploi locaux	• x 4,4 coefficient multiplicateur de l'emploi moyen* de NGE pour veiller au maintien de l'empreinte socio-économique en 2028 (* pour 1 salarié : 4,4 emplois sont soutenus en France) • 50% d'achats réalisés auprès de PME pour renforcer les achats locaux d'ici 2028
# ADAPTATION Accompagner la transition des territoires et leur résilience	• + 57% de CA sur les activités contribuant à l'adaptation, la transition énergétique, le développement des mobilités décarbonées et la préservation des ressources d'ici 2028 (Piliers 1,2,4 et 5 du Business Plan)
# SOLIDARITÉ Développer des actions en faveur de l'intérêt général et mettre le Fonds Nouvelles Générations à disposition des projets associatifs	• Participer à la vie associative locale et soutenir les projets locaux à impact • Développer les achats auprès des entreprises de l'ESS (économie sociale et solidaire)

EMPRUNT À IMPACTS

En 2021, NGE a réalisé une première en France en émettant des obligations Euro PP à impact, cotées sur un marché réglementé, pour un montant de 150 M€, avec des échéances en 2028 et 2029. Ce financement innovant permet à NGE de disposer des ressources nécessaires pour atteindre les objectifs ambitieux de son business plan 2024-2028, tout en renforçant son engagement en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

En cas de non-atteinte de ces objectifs, NGE s'engage non seulement au paiement d'un malus, mais aussi à réaliser une donation à des associations œuvrant dans les domaines concernés. Depuis 2022, la performance de NGE sur ces critères est rendue publique et auditée par un tiers indépendant. Ces engagements ont également été intégrés au Contrat de Crédit de 350 M€, signé en 2021 avec les banques partenaires du Groupe.

Les performances de NGE sont évaluées annuellement selon les trajectoires de trois indicateurs clés :

- **Emissions de GES** : une réduction de notre intensité carbone à hauteur de -42% d'ici 2030 par rapport à notre année de référence 2021.
- **Taux de fréquence des accidents de travail** : une réduction annuelle cumulée de 6% par rapport à la référence 2020
- **Nombre de femmes à des postes d'encadrement de travaux** : une augmentation annuelle de 13,8%.

OBJECTIFS DE PERFORMANCES NGE

	RÉSULTAT 2023*	OBJECTIF 2024**	RÉSULTAT 2024**	ÉVOLUTION 2023/2024	
 Émissions de GES Intensité carbone (téqCO₂)	450 kg eqCO ₂ /k€CA	441 kg eqCO ₂ /k€CA	435 kg eqCO ₂ /k€CA	-3,5%	✓
 Taux de fréquence des accidents du travail	TF 12,40	TF 10,66	TF 10,57	-15%	✓
 Nombre de femmes à des postes d'encadrements de travaux	259	317	293	+13%	✗

* Périmètre de consolidation 2023 réajusté (incluant Sade intégrée au cours de l'exercice 2024)
** Périmètre de consolidation 2024 (incluant la société Sade intégrée au cours de l'exercice 2024)

2024 est l'année de tous les records

Comment se porte NGE ?

Jean Bernadet : NGE a connu une année 2024 exceptionnelle sur la lancée de 2023 où nos résultats étaient déjà très bons. Tous les feux sont au vert avec un chiffre d'affaires record de 4,6 milliards d'euros, soit une hausse de 38,7% par rapport à 2023, et un carnet de commandes de 7,3 milliards d'euros au 1^{er} janvier 2025. Il est clair qu'avec l'intégration de Sade, nous avons renforcé notre position dans le TOP 4 français du BTP. En excellente santé, nous sommes sur une trajectoire sereine avec une feuille de route 2024-2028 construite autour des enjeux et des opportunités de la transition écologique en France et à l'international.

Stéphane Perez : NGE est dans le peloton de tête sur le périmètre France tant en volumes d'activité sur nos principaux métiers qu'en rythme de croissance. Nous ne sommes plus un challenger : nous nous positionnons dans une sorte de quatuor des leaders français en étant notamment premier en part de marché sur les métiers du terrassement, du ferroviaire et du cycle de l'eau*. Aujourd'hui, nous pouvons affirmer notre leadership sur deux segments majeurs de la transition écologique que sont le cycle de l'eau et le ferroviaire où nous comptons de très belles références en France et à l'international. Nos ambitions sont également élevées dans le domaine des infrastructures énergétiques pour accompagner la forte augmentation des besoins électriques.

Quels ont été les temps forts en 2024 ?

J. Bernadet : Ils sont nombreux tant NGE a battu des records. C'est vrai au niveau de notre croissance organique comme externe avec l'acquisition de Sade qui représente la plus importante de notre histoire. Nous avons remporté un méga contrat avec le marché en conception-réalisation d'un montant de 1,4 Md€ du Grand Paris Express pour construire l'ultime tronçon de la ligne 15.



« Notre modèle "Multimétiers" en plus de notre expérience en financement de projets sont deux atouts sur lesquels nous continuons de capitaliser. »

—
Stéphane Perez, directeur général

À l'international, NGE a livré le plus grand projet financé (1,2 Md€) en partie par le Groupe avec Ferrocarril Central en Uruguay, une infrastructure ferroviaire majeure pour le pays. Ces grands projets et nos chantiers de proximité que nos équipes réalisent font notre fierté. Notre capacité à offrir toute la palette des expertises pour construire les ouvrages qui répondent aux besoins essentiels d'attractivité et concourent à la dynamique des territoires fait la différence.

S. Perez : L'arrivée de Sade nous a fait changer de dimension avec près de 7 000 collaborateurs qui ont rejoint NGE. Sade est une composante stratégique de notre modèle « Multimétiers » et un accélérateur pour atteindre des clients et des



« Nous avons des ambitions affirmées pour notre croissance : être un acteur engagé en faveur de la transition écologique et s'inscrire dans l'ensemble du cycle de vie de l'ouvrage. »

—
Jean Bernadet, président

marchés d'ampleur en France et à l'international. Nous partageons la même culture entrepreneuriale et nos équipes sont déjà alignées sur le plan organisationnel. En moins d'un an seulement de vie commune, nous avons signé des premiers contrats majeurs comme le marché de renouvellement des conduites de refroidissement pour 3 paires de réacteurs EPR2. D'autres succès se dessinent déjà.

Quel impact a l'interruption des travaux de l'autoroute A69 ?

J. Bernadet : Depuis avril 2022, nous travaillons à la construction de cette autoroute dans le respect du contrat de concession que l'État nous a attribué. Ce contrat s'inscrit dans le cadre d'un projet dont l'utilité publique a été reconnue par décret en 2018, confirmée par le Conseil d'État ainsi que par la représentation nationale en 2019 dans la loi d'orientation des mobilités. Aujourd'hui, nous sommes attentifs aux actions que va mener l'Etat et nous sommes confiants en sa capacité à délivrer des projets de grandes infrastructures en France.

Comment se fera la croissance future de NGE ?

J. Bernadet : Notre activité est portée par des tendances de fond autour des enjeux de la transition écologique. Notre nouvelle feuille de route anticipe les infrastructures de demain et les transformations des territoires. Nos métiers évolueront autour de 5 axes : les mobilités décarbonées, la préservation des ressources naturelles, la transition énergétique, l'adaptation au changement climatique, l'aménagement et l'entretien des territoires. Nous avons des ambitions affirmées pour notre croissance : être un acteur engagé en faveur de la transition écologique et s'inscrire dans l'ensemble du cycle de vie de l'ouvrage.

S. Perez : En 2024, NGE a gagné des marchés qui illustrent la pertinence de notre plan stratégique. C'est le cas de la ligne ferroviaire Nancy-Contrexéville, première ligne ferroviaire régionale concédée en France. Ce contrat démontre la force de notre modèle combinant Multimétiers et expertise en financement de projets puisque NGE finance, conçoit, construit, maintient et exploite cette ligne. Demain, notre croissance sera en partie tirée par une évolution structurelle des marchés de services à forte récurrence liés notamment à la maintenance et à l'exploitation des infrastructures. C'est particulièrement vrai pour le cycle de l'eau, les mobilités, le numérique et les énergies, des domaines où le renouvellement des infrastructures, leur financement et leur exploitation seront essentiels.

Quels sont ses atouts pour réussir ?

J. Bernadet : Nous sommes aujourd'hui un Groupe de premier plan : un collectif d'entrepreneurs capable d'intervenir sur l'ensemble du cycle de vie d'une infrastructure, en toute autonomie et avec un niveau d'expertise toujours plus pointu. Nous avons donc toute l'énergie et les capacités nécessaires pour devenir ce groupe de 30 000 collaborateurs et de 6,3 Md€ de chiffre d'affaires en 2028 toujours très attractif et plus compétitif. Si NGE grandit et élargit ses horizons, nous entreprendrons toujours au service de nos clients publics et privés en demeurant unis et solidaires. Cette force collective est sans équivalent dans le secteur et fait notre force. Cela nous rend confiants pour l'avenir.

* étude Xerfi Specific 2024

Une direction générale et un comité exécutif renouvelés

En juillet 2024, Jean Bernadet est nommé président de NGE et Stéphane Perez, directeur général. Le comité exécutif a également évolué pour intégrer les dirigeants des activités clés liées au ferroviaire, au cycle de l'eau, à la digitalisation et à la décarbonation des territoires. Mais aussi pour représenter la place grandissante des grands projets et des concessions en France et à l'international. Le Comité exécutif a connu par ailleurs trois départs en retraite : celui du directeur des Ressources Humaines, celui du directeur Matériel et celui du directeur Commerce.

La composition de la Direction générale et plus largement du Comité exécutif porte une double ambition :

- **Conforter le modèle de temps long** en construisant un groupe de 30 000 entrepreneurs au service de la transition écologique ;
- **Cultiver la puissance d'un grand groupe** et l'agilité au service des projets : l'excellence opérationnelle et l'agilité d'une équipe d'entrepreneurs proche du terrain et de ses clients.

DIRECTION GÉNÉRALE

Composition des membres de la Direction générale :



Jean BERNADET
président



Stéphane PEREZ
directeur général



Orso VESPERINI
directeur général délégué



Thierry BODARD
directeur général adjoint



Jean-Baptiste GONNET
directeur général adjoint



Jean-Sébastien LEONI
directeur général adjoint



Bruno PARENT
directeur général adjoint



Comité exécutif à Saint-Étienne-du-Grès en février 2025

COMITÉ EXÉCUTIF

(au 1^{er} janvier 2025)

- **Met en œuvre** et pilote les projets stratégiques du Groupe
- **Fixe** les objectifs, **décide** des priorités
- **Suit** les performances et les résultats des différentes entités
- **S'assure** du bon fonctionnement du Groupe.

1. **Thierry ROBERT**
directeur Matériel
2. **Romuald HUGUES**
président TSO
3. **Frédéric BERNADET**
directeur général Sade
4. **Stéphane PEREZ**
directeur général
5. **Jean-Sébastien LEONI**
directeur général adjoint
6. **Thierry BODARD**
directeur général adjoint
7. **Martin FONTAINE**
directeur des régions Multimétiers
8. **Jean-Baptiste GONNET**
directeur général adjoint
9. **Bruno PARENT**
directeur général adjoint

10. **Orso VESPERINI**
directeur général délégué
11. **Luc ABRAHAM**
directeur de la communication et des relations extérieures
12. **Marc PETITJEAN**
directeur juridique et assurances
13. **Laurent AMAR**
directeur en charge des achats, de la prévention et de la performance
14. **Laurence LELOUVIER**
directrice des ressources humaines
15. **Jean BERNADET**
président
16. **Thibault DU FOUSSAT**
directeur commercial

2 COMITÉS TRANSVERSES

(en présence des membres de la Direction générale)

COMITÉ FONCTIONNEL

- **Veille** au déploiement des feuilles de route des services supports pour l'atteinte des objectifs stratégiques du Groupe
- **Partage** les évolutions pouvant affecter leur bonne mise en œuvre et décide des orientations à opérer.

COMITÉ OPÉRATIONNEL

- **Pilote et gère** le déploiement des projets stratégiques intégrant toutes les composantes opérationnelles et fonctionnelles du Groupe.

MESSAGE

Pleinement acteurs de notre avenir



—
Joël Rousseau
président
du Conseil
stratégique

2024 a été une année aussi exceptionnelle qu'intense pour NGE. Sade a rejoint le groupe NGE et fait désormais pleinement partie des Nouvelles Générations d'Entrepreneurs.

Animée par une même culture entrepreneuriale et solidement ancrée dans les territoires, Sade trouve toute sa place dans notre famille. Ensemble, nous pouvons atteindre de nouveaux marchés plus significatifs et devenons un acteur incontournable du cycle de l'eau, domaine d'activité stratégique, pilier pour la transition écologique. Avec le rail, l'eau et la force du Multimétiers, notre Groupe a tous les atouts dans son jeu en France et à l'international pour réussir la transition énergétique et environnementale avec nos clients publics et privés.

NGE est à l'avant-garde des entreprises de BTP grâce à l'assemblage de nos expertises et à notre capacité à travailler ensemble au service de l'intérêt général. La primauté de notre culture du collectif basée sur la transmission des savoirs et le partage de la valeur font notre différence. Tous ces atouts nous positionnent en acteur majeur d'un monde en pleine transformation qui entreprend pour les générations actuelles et futures.

La trajectoire historique qui est la nôtre réclame un engagement plein et entier de chacun pour continuer à faire de NGE un repère dans notre secteur, en gardant notre aptitude à capter rapidement toutes les nouvelles opportunités de métier et de marché et en développant nos capacités d'amélioration continue au plan technique et économique. Dans cette dynamique, NGE veut développer des activités de services par la maintenance et l'exploitation des actifs que le Groupe aura financés et construits.

Bientôt, nous serons 30 000 pour voir encore plus loin ensemble, toutes et tous acteurs d'un modèle solidaire et engagé qui valorise la volonté, l'audace et l'autonomie.

CONSEIL STRATÉGIQUE

Composé de représentants des actionnaires financiers, de fondateurs, de dirigeants et membres indépendants aux expertises complémentaires, le Conseil stratégique définit la stratégie du Groupe pour soutenir sa croissance et garantir son indépendance en prenant en compte les attentes de ses parties prenantes pour répondre aux enjeux qui transforment le secteur du BTP.

Le Conseil stratégique est présidé par Joël Rousseau. Ses membres indépendants ont été choisis pour leurs compétences reconnues en matière d'administration de grandes entreprises publiques et privées et d'organisations professionnelles (Emmanuèle Perron), de RSE (principalement environnementale et climatique, Geneviève Féron Creuzet) et de finances (Jacques Potdevin).

Composition des membres du Conseil stratégique :

Joël ROUSSEAU
président du Conseil
stratégique

Emmanuèle PERRON
vice-présidente

Gilbert ROUX
vice-président

Jean BERNADET • Eric BISMUTH • Gautier DEVIGNES • Geneviève FÉRONE CREUZET • Emeric FOSSORIER • Michel LAVÉDRINE • Jean-Sébastien LEONI • Antoine METZGER • Michel PAVOINE • Stéphane PÉREZ • Jacques POTDEVIN • Henri TOPIOL • Orso VESPERINI

Le Conseil stratégique s'appuie sur 2 comités :

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS

- **Élabore** les recommandations sur la politique de rémunérations des dirigeants (éléments de rémunération et/ou avantages) et des administrateurs.
- **Élabore** des recommandations sur les mesures de performance.

COMITÉ AUDIT & RISQUES

- **Assure** le suivi du processus d'élaboration de l'information financière et extra-financière, de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, de la réalisation des missions de l'Organisme Tiers Indépendants (OTI).
- **Veille** au respect des dispositions de la loi relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique dite « Sapin II ».
- **Formalise** les référentiels de contrôle et les dispositifs de contrôle interne qui viennent compléter les dispositifs sur les données financières.

DÉFI #1 TALENTS : MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE



Doté d'une culture d'entreprise fondamentalement humaine, NGE tire sa force de l'engagement et de l'expertise de ses équipes. En 2024, dans le cadre de l'acquisition de Sade, NGE a accueilli 7 000 nouveaux collaborateurs. Les synergies Multimétiers prennent encore plus d'ampleur. Chaque collaborateur est partie prenante de la performance collective avec une exigence partagée par tous : l'excellence opérationnelle. Demain, NGE veut être reconnu comme l'acteur du secteur le plus innovant, socialement fort d'une politique RH attentive où chacun est en mesure d'entreprendre pour son avenir.

Prévention Nette amélioration des résultats



10,57

TF 2024 : taux de fréquence des accidents de travail sur l'année 2024

10

objectif TF 2025

SÉCURITÉ L'intégrité physique et la santé des collaborateurs de NGE et de tous les intervenants sur les chantiers sont les priorités de chacun au sein du Groupe. Avec plus de 23 000 collaborateurs dans le monde, la sécurité est un challenge permanent et participe aussi à la fierté des Nouvelles Générations d'Entrepreneurs de construire ensemble des ouvrages qui changent le monde. Fin décembre, NGE a enregistré un taux de fréquence des accidents du travail* de 10,57. La baisse de cet indicateur démontre qu'ancrer chaque jour les bons réflexes au plus près du terrain porte ses fruits. En 2024, le Groupe n'a eu de cesse de répéter, d'afficher, d'installer les règles vitales auprès de tous les métiers et dans toutes les entités.

ENCADREMENT Ce résultat est aussi la preuve que certes la sécurité est l'affaire de chacun mais qu'elle a aussi besoin d'être incarnée et représentée sur les chantiers au plus haut niveau de l'entreprise. Les visites de chantier régulières et rapprochées, dédiées à la sécurité, menées par l'encadrement de travaux ont porté leurs fruits. Pour mobiliser encore davantage l'encadrement, les sessions annuelles de présentation des accidents significatifs par les managers à la direction générales sont passées de 2 à 3.

NGE a poursuivi son travail sur les compétences du réseau d'animateurs et responsables prévention. Les binômes directeur/préventeur mis en place en 2023 ont fait l'objet de séances d'autoévaluation.

SANTÉ Autre thème central en 2024, la santé des collaborateurs avec notamment la lutte contre les risques psychosociaux via la mise en avant d'actions de gestion du stress et la réduction des risques de troubles musculo-squelettiques en améliorant l'ergonomie des postes de travail. Ont également été réalisés un état des lieux sur le sommeil des collaborateurs et la promotion d'une meilleure alimentation. Une attention particulière a été portée aux addictions avec 25% des collaborateurs contrôlés. Par ailleurs, des actions concrètes en cas de fortes chaleurs ont été mises en place comme le port de bracelets connectés pour alerte en cas de coups de chaleur, le port de casques et baudriers rafraichissants ou encore le report de travail de jour en travail de nuit quand les chantiers le permettaient.

* Calcul du taux de fréquence : TF = nombre des accidents / heures travaillées x 1 000 000

La formation chez NGE s'adresse à tous les collaborateurs pour consolider leurs expertises et leur assurer une trajectoire professionnelle enrichissante. C'est aussi un tremplin pour les profils éloignés de l'emploi que le Groupe accompagne et intègre sur ces chantiers avec la volonté de leur offrir un emploi durable.



Emploi

Champion de l'insertion professionnelle

DIVERSITÉ NGE considère l'insertion professionnelle comme une responsabilité et un levier de performance. Le Groupe a obtenu d'excellents résultats sur le chantier de l'élargissement de l'autoroute A57 réalisé à Toulon pour le réseau ESCOTA. 180 contrats d'insertion ont été signés, deux fois plus que les objectifs fixés en début de chantier pour un total de 143 000 heures. A 90% issus du département du Var, les profils étaient à 30% des habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville et plus de 12% des seniors. Cette performance a été saluée lors des Rencontres sur les Clauses Sociales d'Insertion organisée par la Maison de l'Emploi Provence Méditerranée. NGE y a reçu le Trophée de « La Clause sous de multiples options ».



E-formation

Accélérer la prise de conscience à l'urgence environnementale

COMPÉTENCES La Digital Academy donne la possibilité à chacun de se former quand il veut et depuis n'importe où. Intuitive, la plateforme propose de nombreuses formations : langues étrangères, orthographe, informatique... et d'autres, plus orientées transition écologique. Ergonomique et ludique, la Digital Academy permet à chacun de créer son propre avatar et de gagner au fil de son apprentissage des NGE coins, une monnaie virtuelle pour s'offrir des cadeaux virtuels ou réels. Parmi les formations, la Climate School mise en place avec Axa Climate pour renforcer la prise de conscience environnementale et la montée en compétences.



Formation

Développement des compétences, levier de croissance

EN CHIFFRES :
9 700 stagiaires
15% des profils formés sont éloignés de l'emploi
98% de réussite aux titres professionnels vs 91,5% en 2023

COMPÉTENCES MÉTIERS Plate Forme, le centre de formation de NGE, CFA d'entreprise depuis 2019, poursuit son développement et représente un levier important pour accompagner la croissance du Groupe en formant aux nouveaux métiers. Il a obtenu le renouvellement de la certification Qualiopi qui témoigne de la qualité de son dispositif de formation.

EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE En 2024, a été créé un comité dédié à l'excellence opérationnelle pour structurer la démarche et passer des expérimentations au déploiement. L'objectif est de décider des actions nécessaires visant l'augmentation de nos marges. Exploitants et fonctions supports sont embarqués dans cette dynamique visant l'efficacité par la suppression des « pertes en ligne » organisationnelles. Des applications concrètes sont mises en place sur les chantiers et portent leurs fruits.



Actionnariat salarié

Plus de 11 300 collaborateurs actionnaires

PARTAGE DE LA VALEUR La 9^e campagne d'actionnariat salarié a, comme les précédentes, rencontré un vif succès auprès des collaborateurs. 55% des ouvriers ont souscrit soit une hausse de + 22% en 2 ans, et les montants souscrits ont progressé de 14,5% par rapport à la campagne précédente. Aujourd'hui, 82% des collaborateurs NGE sont actionnaires, soit 11 323 personnes. Ce niveau d'adhésion reflète l'attachement et la confiance des salariés en leur entreprise.

82%
des collaborateurs sont **actionnaires**
dont 55% d'ouvriers
(périmètre France à fin juin 2024)

Et aussi ...

293
femmes dans l'encadrement de travaux vs 259 en 2023

Le Challenge des Incontournables de l'Environnement. Proposé aux collaborateurs pour concrétiser sur les chantiers les 8 incontournables de l'environnement, ce challenge a récolté 1 200 réponses.

Mixité NGE a organisé en juin 2024 les premiers Trophées Mixité. Cinq lauréates ont été récompensées pour leur détermination et leur engagement en faveur de féminisation des équipes et de l'égalité des chances.



DÉFI #2 ESSOR DES MOBILITÉS DÉCARBONÉES



NGE participe à l'essor d'une mobilité plus durable en agissant à toutes les échelles : d'une ville, d'un territoire et d'un pays. Fort de son expertise ferroviaire et de son offre Multimétiers, le Groupe intervient sur tout type d'infrastructures ferroviaires (urbaines, périurbaines et longue distance), en France et à l'international, en couvrant toute la chaîne d'interventions (conception, construction, rénovation, maintenance...). Il participe également à la construction de voies cyclables et navigables.



EN CHIFFRES :
1,4 Md€ de chiffre d'affaires
7 km de tunnel
4 gares
6 ouvrages de service

Ligne 15 - Grand Paris Décongestionner les trajets inter-banlieues



DÉCARBONATION Le groupement NGE-WEBUILD et EQUANS dont le Groupe est mandataire a remporté le marché en conception-réalisation du Grand Paris Express pour l'ultime tronçon de la ligne 15. Ce dernier reliera Courbevoie à Saint-Denis-Pleyel en 15 minutes au lieu de 46 minutes aujourd'hui. Plus de 240 000 voyageurs bénéficieront de ce transport sûr, efficace et décarboné. Véritable périphérique de mobilité durable parisien, la ligne 15 est la plus longue de France avec ses 36 gares et son tracé de 75 kilomètres. Ce chantier va traverser 6 communes et mobiliser 1 200 collaborateurs. L'un de ses points d'orgue sera la réalisation d'un tunnel de 7 km complexe en raison de la géologie des sols, de la présence de bâtiments en surface et de la pression exercée en souterrain. Il sera réalisé avec un tunnelier en deux sections de 100 m de long et de 10 m de diamètre pour excaver 500 000 m³ de terre. TSO, filiale de NGE, réalisera la conception et la réalisation des systèmes ferroviaires linéaires. Quatre nouvelles gares, véritables objets architecturaux et hubs multimodaux dotés de tous les services et commerces, ponctueront ce tronçon. Ce chantier hors norme mobilisera des pratiques et des matériaux spécifiques pour réduire son empreinte carbone. Des voussoirs en béton fibré seront notamment utilisés pour le revêtement des tunnels et 80% des déblais du chantier seront revalorisés et acheminés par voie fluviale.

« J'ai toujours voulu être au service de projets qui servent au bien commun, nourrie par une motivation sincère de contribuer de manière positive à la société. Avec ce projet, je suis heureuse de faciliter les déplacements décarbonés entre banlieues. »



Anne Bocquet, directrice du groupement pour la réalisation du lot 2 de la ligne 15 Ouest

80%

des **déblais** revalorisés et acheminés par voie fluviale

Apaiser et fluidifier les villes

Acteur du Grand Paris Express, NGE construit de nouvelles lignes de métro pour décongestionner l'Île-de-France et maintient les infrastructures existantes. Au sein des grandes métropoles, le Groupe déploie de nouveaux réseaux de transports bas carbone comme à Marseille et Toulouse.



Ligne 17 - Grand Paris Axe stratégique au nord de Paris

LIGNE 17 EN CHIFFRES :

- 1 gare aérienne avec 1 passerelle piétonne
- 3 viaducs, dont 1 viaduc métallique de 3,4 km
- 5 km de section aérienne
- 200 000 m² d'aménagements paysagers

MOBILITÉS PENDULAIRES La ligne 17 reliera Saint-Denis-Pleyel au Mesnil-Amelot sur une longueur de 26,5 km. En construction, cette ligne emprunte un tracé majoritairement souterrain et une section aérienne entre Gonesse et Tremblay-en-France. Axe stratégique, il offre un nouveau mode de transport à des milliers de salariés des bassins du nord de la métropole – Pleyel, Parc des Expositions de Villepinte, aéroports de Roissy-Charles de Gaulle et du Bourget. NGE qui a remporté le marché de construction de la section aérienne réalise notamment un viaduc spectaculaire pour franchir des autoroutes et une route. 1 200 pieux ont été posés sur l'ensemble de la section aérienne, longue de 5,5 km. Un nouveau jalon a été franchi en 2024 avec la pose des travées. NGE est en charge également des ouvrages de la future gare aérienne située au sein du Parc des Expositions de Paris Nord Villepinte. Cette gare, dotée d'une ossature entièrement métallique, sort de terre. NGE est également missionné pour réaliser les aménagements paysagers. Les 70 000 m³ de terres excavées seront réutilisés pour des opérations de renaturation. En 2029, ce nouvel axe connectera le Triangle de Gonesse à la ZAC Aérolians et desservira le nouveau campus de l'École Polytechnique.

Ouest parisien Inauguration de Éole

PROLONGEMENT RER E Connecté à tout le réseau de transports, Éole vise à désaturer la ligne de RER A et la gare Saint-Lazare, gare la plus fréquentée d'Europe. Cette ligne, nouvelle génération, a été inaugurée sur le tronçon Haussmann Saint-Lazare / Nanterre la Folie par le premier ministre Gabriel Attal, Valérie Pécresse, présidente de la Région Île-de-France et Anne Hidalgo, maire de Paris. NGE, avec sa filiale TSO, a participé aux travaux de voie ferrée, caténaires et métallerie, de cette extension.



Maintenance ferroviaire

La clé de la sécurité et de la ponctualité

Avec TSO, NGE est une référence sur le marché de la maintenance ferroviaire. En 2024, RATP lui a confié deux marchés de maintenance majeurs pour la mobilité francilienne. Ces deux chantiers mobiliseront des engins et équipements électriques.

MAINTENANCE NGE réalise les travaux de maintenance et de renouvellement des 14 lignes du métro parisien (hors Grand Paris Express). Essentielle, cette maintenance vise à garantir la sécurité des installations et des voyageurs, la disponibilité et la ponctualité des 14 lignes empruntées par 4 millions de voyageurs quotidiennement. NGE réalisera les travaux à l'aide de deux brousses électriques sur batteries. Ces équipements, uniques au monde, sont spécialement développés par le fabricant Plasser&Theurer pour l'opération.

RÉNOVATION Le second marché porte sur le remplacement du ballast et des traverses. Un train-usine à motorisation électrique sur batteries spécialement conçu réalisera simultanément ces deux opérations sur les deux types de roulement du métro (sur fer et sur pneumatique).



Signature du contrat RBT (Renouvellement Ballast et Traverses) au salon Innotrans à Berlin : Martin Buerger, directeur Renouvellement des voies chez Scheuchzer SA, Jean Bernadet, président de NGE, Sylvie Buglioni, directrice du Pôle Technique et Industriel RATP et Romuald Hugues, président de TSO.

Et aussi ...

Arrivée d'Houda, le tunnelier de la ligne 16 lot 2.
Prolongement Est de la ligne 11 inauguré en juin 2024.
Prolongement Sud de la ligne 14 inauguré en juin 2024.



Toulouse Métro ligne C

TROISIÈME LIGNE AUTOMATIQUE

NGE et Eiffage ont remporté en groupement le marché pour la réalisation du lot 2 de la ligne C de métro en 2023. Les travaux en cours portent sur la réalisation d'un tunnel de plus de 8 km, de 6 stations et de 5 ouvrages annexes. Les deux tunneliers, nouvelle génération, utilisent des voussoirs en béton fibré moins consommateur d'acier. Le tunnelier Jeanne Marvig progresse à une vitesse de 12 mètres par jour pour franchir les stations de Colomiers Gare, Fontaine Lumineuse et Airbus Saint-Martin.



Marseille La ville qui voit les choses en grand

TRANSPORTS Dans le cadre du plan « Marseille en Grand », NGE intervient sur deux projets : le Val'Tram et le Zenibus. Le Val'Tram desservira l'axe très fréquenté de La Bouilladisse-Aubagne en réhabilitant une ancienne voie ferrée sur plus de 14 km. Le second, baptisé Zenibus, est un service de bus à haut niveau de service. Ce réseau se dote d'une nouvelle ligne dont la réalisation des voies réservées aux transports en commun et les aménagements cyclables sont confiés à NGE.

Rapprocher les pôles urbains, aménager les territoires

Avec son offre multimétiers et son ancrage local, NGE est parfaitement positionné pour accompagner les Régions dans la régénération de leurs lignes ferroviaires.

Occitanie TER Montréjeau-Luchon



RÉFECTION NGE modernise la ligne ferroviaire régionale qui sera alimentée à l'hydrogène entre Montréjeau et Luchon. La Région Occitanie, gestionnaire de l'infrastructure, a confié à NGE la réfection de cette ligne pour offrir aux habitants une solution de mobilité décarbonée et sûre et stimuler l'économie locale. Le chantier comprend des travaux d'assainissement, de terrassement, de génie civil, de fondations et de pose de rails.



Nouvelle-Aquitaine TER Niort-Saintes

MODERNISATION Maillon clé de l'aménagement des territoires, les lignes ferroviaires régionales font l'objet d'investissements pour restaurer la qualité de services. La Région Nouvelle-Aquitaine a lancé un plan d'investissement ferroviaire sur plusieurs lignes. NGE a été désigné pour réaliser les travaux de modernisation de la ligne entre Niort et Saintes. 77 km de voies sont régénérés pour permettre aux trains de circuler à nouveau à la vitesse de 100 km/h et pour améliorer la régularité des circulations ainsi que la sécurité des voyageurs. Au programme : remplacement des composants de la voie ferrée sur certaines zones (rails, traverses, ballast), travaux hydrauliques et suppression de 4 passages à niveau pour renforcer la sécurité routière.

Île-de-France

Ligne ferroviaire entre Roissy et la Picardie

CONCEPTION-CONSTRUCTION

Cette future ligne améliorera les déplacements vers le pôle économique de Roissy et facilitera l'accès au réseau TGV depuis la Picardie. Enjeu majeur pour le désenclavement du sud des Hauts-de-France, la conception-réalisation de cette double voie de 3,7 km a été attribuée au groupement NGE-Egis par SNCF Réseau.



Nouveaux projets ferroviaires à l'international

L'expertise ferroviaire de NGE, avec sa filiale TSO, est la tête de pont de son développement à l'international avec des projets significatifs qui participent au développement économique des pays et au désenclavement de certains territoires.



Égypte NGE renforce ses positions dans le ferroviaire



NOUVEAUX CONTRATS

Présent en Égypte depuis 1981 avec TSO, NGE est un acteur reconnu des projets d'infrastructures ferroviaires avec le métro du Caire et la construction du réseau de LGV avec la réalisation de 330 km de voie double ligne à grande vitesse. Plus de 800 collaborateurs sont mobilisés dans le pays. 2024 a été une année intense avec la

livraison de la Phase 3 de la Ligne 3 du Métro du Caire, le début du projet de la Ligne à Grande Vitesse, l'ouverture de nouveaux bureaux au Caire et le gain de deux nouveaux contrats. Le premier concerne la modernisation de 112 km de voies sur la ligne Le Caire - Beni Suef pour améliorer la sécurité, l'efficacité opérationnelle et la fiabilité. Le second porte sur l'extension de 20 km du LRT 10th of Ramadan.



Maroc NGE décroche un premier projet ferroviaire

INFRASTRUCTURES MULTIPLES Nouveau complexe portuaire et industriel situé au nord du Maroc, le port de Nador West Med occupe une situation stratégique à proximité du détroit de Gibraltar. L'Office national des chemins de fer du Maroc a confié à NGE la construction des infrastructures ferroviaires liées du port. Au programme : trois ponts routiers, deux ponts-rails et environ 52 km de voie unique, reliant Selouane au nouveau port.

Et aussi ...



Canada : Étape franchie pour la ligne de métro Ontario

Line (Toronto) avec le creusement d'un tunnel de 100 mètres de long et gain du premier lot caténaires.



Suède : Nouveau pays pour NGE qui participe à la construction de

systèmes ferroviaires pour la nouvelle liaison desservant le centre-ville de Göteborg.

DÉFI #3

PRÉSERVATION DES RESSOURCES NATURELLES



Face à la finitude de nombreuses ressources naturelles et au recul de la biodiversité, NGE s'engage à agir plus sobrement et à restaurer les milieux naturels. Le Groupe accompagne ses clients avec des solutions de renaturation, de dépollution des sols, de recyclage et de valorisation des matériaux. Acteur majeur du cycle de l'eau, il développe des solutions complètes pour les clients privés et publics afin d'assurer la pérennité des infrastructures liées à l'eau, et le recyclage de cette ressource essentielle.



EN CHIFFRES :

50 000 m³
d'eaux usées
et pluviales
potentiellement
retenues

30 mètres
de profondeur

50 mètres
de diamètre

2 puits
collecteurs

44 mois
de chantier



Paris

Un bassin pour se baigner dans la Seine et la Marne

ASSAINISSEMENT Dans le cadre du Plan Baignade porté par l'État et plusieurs acteurs publics, Sade, filiale de NGE, a construit dans le XIII^e arrondissement de Paris un bassin d'une capacité de 50 000 m³, soit 20 piscines olympiques. Situé entre la gare d'Austerlitz, l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière et le métro aérien de la ligne 5, l'ouvrage limite la pollution de la Seine et de la Marne lors de pluies intenses. Il remplit cette fonction en retenant les eaux pluviales et usées pour les réinjecter dans le réseau d'assainissement. L'objectif des pouvoirs publics était de garantir la qualité des eaux dans la Seine pour y accueillir des épreuves sportives lors des Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024 et le grand public en 2025. L'objectif a été atteint puisque les épreuves de triathlon et de natation longue distance ont pu s'y tenir. Une trentaine de lieux de baignade devraient ouvrir dès l'été 2025 dont trois au cœur de Paris.

La construction du bassin a été menée dans un environnement urbain très contraignant avec de nombreux réseaux de transports en commun, un hôpital, les quais de Seine et l'Institut médico-légal. NGE, avec sa filiale Sade, est intervenu au sein d'un groupement de 5 entreprises. Véritable cathédrale souterraine, le bassin est un immense cylindre relié à des puits et un ouvrage de rejet. D'une grande technicité, le chantier a été configuré en maquette 3D pour optimiser la configuration du site. Un micro-tunnelier démontable a été utilisé pour le creusement d'une galerie. Technique, le chantier a aussi revêtu une dimension écologique avec l'utilisation de barges sur la Seine pour éviter plus de 1 800 rotations de camions, le recours à du béton très bas carbone sur tous les puits et l'emploi d'engins électriques dont la première hydrofraise fonctionnant avec cette énergie.

Champigny-sur-Marne

Le BIM au service de la qualité de l'eau

QUALITÉ DE L'EAU En amont du bassin d'Austerlitz, NGE a construit une station de dépollution des eaux pluviales à Champigny-sur-Marne (94) afin de rendre baignables la Marne et la Seine. Inaugurée le 23 avril 2024. Cette infrastructure est un élément clé du Plan Qualité de l'Eau et Baignade pour les Jeux. Elle illustre le savoir-faire de NGE dans la gestion du cycle de l'eau. Élu Meilleur Chantier de France en 2024 par Passion BTP ESTP, celui-ci a été entièrement réalisé en BIM. Le recours à cette technologie a



permis de visualiser des ouvrages complexes, de proposer des variantes, d'optimiser la préparation du chantier, de sécuriser les plannings et de fluidifier la coordination des intervenants et la coactivité. Quant à la réalité augmentée, elle a offert aux élus et aux clients une vision claire de l'ouvrage finalisé pendant les visites de chantier.



180

millions de m³ d'eau / jour :
capacité de production des
2 usines de dessalement

Maroc ont assuré les travaux de génie civil, de charpente métallique, d'assainissement, de canalisation d'eau potable, ainsi que des travaux de voirie et tous les aspects du second œuvre nécessaires à la mise en service de l'usine. Pour assurer la mise en service rapide de ces infrastructures essentielles, les travaux ont été menés en trois postes de travail (7 jours sur 7, 24 heures sur 24) et ont mobilisé jusqu'à 600 personnes sur site. Aujourd'hui, ces stations fonctionnent et contribuent à l'alimentation en eau potable des populations locales.

Maroc

Lutter contre le stress hydrique



USINES DE DESSALEMENT Dans le cadre de la lutte contre le stress hydrique croissant, NGE a participé à la construction de deux usines de dessalement d'eau de mer au Maroc à Jorf Lasfar. Ces dernières sont destinées à l'industrie et à l'approvisionnement en eau potable de la région de Casablanca. L'une représente une capacité de production de 100 millions de m³, l'autre de 80 millions de m³. Les équipes de NGE



Wattrelos

Une STEP essentielle pour la qualité de l'eau

STATION D'ÉPURATION Au sein d'un groupement, NGE participe à l'augmentation des capacités de la station d'épuration de Wattrelos (59). Deuxième plus grande station d'épuration des eaux usées (STEP) de la Métropole Européenne de Lille, elle joue un rôle majeur dans le traitement des eaux du nord de la France. NGE apporte son expertise Multimétiers pour la construction d'un bassin enterré de 30 000 m³, d'un canal d'amenée de 3 mètres de large et pour l'amélioration des infrastructures existantes afin d'optimiser le traitement des eaux usées et pluviales.



Aéroport de Paris

Prévenir les risques d'inondation

CANAMARNE Le projet Marne, connu sous le nom de Canamarne, vise à transférer et à traiter les eaux pluviales de la plateforme aéroportuaire vers la Marne. D'une longueur de 9,4 km, la canalisation traverse les communes de Gressy, Messy, Claye-Souilly et Annet-sur-Marne. Ces travaux permettent de sécuriser le bassin des Renardières pour ne pas inonder les communes en aval et d'augmenter le débit de vidange de 0-1000 l/s à 0/1300 l/s. Sade y réalise notamment les 3 km en microtunnelier.

Et aussi ...



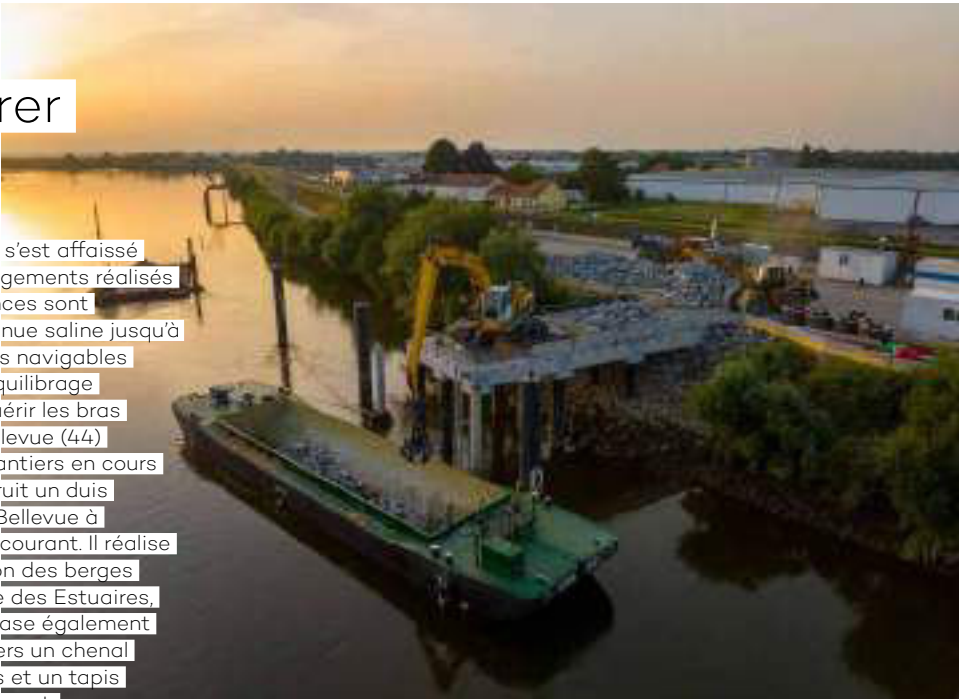
Restauration de la qualité de l'eau et préservation de l'écosystème

de la baie de Hann au Sénégal avec la pose d'un intercepteur principal de 15 km et la construction de 7 stations de pompage.

Renforcement de l'alimentation en gaz haute pression de la raffinerie de TotalEnergies à Grandpuits (Seine-et-Marne) dans le cadre de la reconversion du site en plateforme zéro pétrole.

Nantes Rééquilibrer le lit de la Loire

BERGES En un siècle, le niveau de la Loire s'est affaîssé de 4 mètres à Nantes en raison des aménagements réalisés et de l'exploitation du sable. Les conséquences sont importantes pour la potabilité de l'eau devenue saline jusqu'à Nantes, pour les sols et la biodiversité. Voies navigables de France porte un projet d'ampleur de rééquilibrage pour remonter le niveau d'étiage et reconquérir les bras secondaires du fleuve. NGE intervient à Bellevue (44) près de Nantes sur l'un des trois grands chantiers en cours sur La Loire. À cet endroit, le Groupe construit un duis submersible (lit créé à l'aide de digues) de Bellevue à Saint-Julien-de-Concelles pour orienter le courant. Il réalise également des ouvrages pour éviter l'érosion des berges et recréer un espace favorable à l'Angélique des Estuaires, une plante endémique. NGE démonte ou arase également des épis créés autrefois pour guider l'eau vers un chenal unique et réalise des rampes sous-fluviales et un tapis d'enrochement pour limiter la vitesse du courant.



Les cours d'eau remplissent des fonctions vitales comme l'atténuation des crues, la recharge des nappes phréatiques ou la régulation thermique. NGE a développé une expertise en génie écologique pour restaurer leurs fonctionnalités écologiques.



EN CHIFFRES :
40 km de rivière
3 500 ha de terrains agricoles à protéger
300 ha de forêts alluviales à protéger

Isère Grand prix 2024 du génie écologique

AMÉNAGEMENT Pour Symbhi, établissement public en charge de l'aménagement et de la gestion des rivières du Sud Isère, NGE participe depuis 2012 à l'aménagement des digues, des berges et du lit de l'Isère. L'objectif est d'accompagner le mouvement de la rivière plutôt que de le contenir. Le projet redonne ainsi de la place à la rivière pour étendre ses crues sur la plaine et mieux les contrôler. Au programme : enrochement, dragage, traitement des plantes invasives, réaménagement de gravières, renaturation, arasement des bancs, création de plages de dépôts, reconnexion des bras. Au Salon des Maires et des Collectivités locales 2024, Symbhi et les entreprises engagées dans ce projet ont reçu le Grand prix du génie écologique.



Marseille Protection du cours d'eau des Aygalades

QUALITÉ DE L'EAU Dans le cadre de la requalification de l'axe Cap Pinède-Capitaine Gèze à Marseille (13), NGE est missionné par l'Établissement Public d'Aménagement Euroméditerranée pour couvrir le cours d'eau des Aygalades, construire des ouvrages d'art et de nouveaux accès au pôle d'échanges du Capitaine Gèze. Un bassin de rétention et de traitement évitera le rejet des eaux dans la mer en période pluvieuse. Grâce à ces travaux, la qualité des eaux du ruisseau et de la mer sera préservée et un parc humide de 16 hectares verra le jour au cœur des quartiers nord de la ville sur des friches ferroviaires. Dans ce même quartier de Marseille, NGE livre en février 2025 un méga bassin de rétention de 10 500 m³ qui stocke les surplus d'eaux en période pluvieuse afin de pallier la saturation des réseaux et éviter les rejets en mer de façon directe.



Aulnay-sous-Bois 20^e plateforme de valorisation des matériaux de chantiers

RECYCLAGE Avec 227 millions de tonnes de déchets annuels en France, le secteur du BTP est un important émetteur de déchets : terre végétale, sable, béton concassé... Depuis plusieurs années, NGE déploie un réseau de plateformes de valorisation et de recyclage des déchets de chantier sous sa marque REVAMA®. En 2024, la montée en puissance de cette filière s'est poursuivie avec l'ouverture d'une 20^e plateforme à Aulnay-sous-Bois. Le maillage territorial de ces plateformes de reprise et de traitement participe à l'augmentation du taux de recyclage des matériaux. Ouvertes à tous les acteurs du BTP et de démolition, elles couvrent tout le territoire national avec des solutions locales pour favoriser l'économie circulaire. Le Groupe s'est quant à lui fixé de valoriser 90% de ses déchets d'ici 2030.

Chamalières Réhabilitation d'une rivière et de ses berges

RENATURATION NGE a renaturé 88 mètres de la rivière de la Tiretaine au cœur du parc Beaulieu à Chamalières (63) en Auvergne. Chantier de génie écologique, NGE a réaménagé le cours de la rivière afin de reformer une rivière plus naturelle et revégétaliser ses abords pour favoriser la reprise d'une biodiversité sur les bords et dans le lit de la rivière. Le lit a été débarrassé de son revêtement en béton et retravaillé pour maintenir un niveau d'eau acceptable, contenir les crues et planter des végétaux pour stabiliser les berges. Des cheminements ont également été dessinés avec notamment la pose d'une passerelle. Ce projet qui s'inscrit dans un vaste plan de renaturation du cours d'eau montre le savoir-faire de NGE en génie écologique pour améliorer la biodiversité, la qualité de l'eau et la gestion des crues tout en offrant un meilleur cadre de vie aux habitants.



DÉFI #4 ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE



Inondations, recul du trait de côte, gonflement des argiles, canicules... les effets du réchauffement climatique affectent un nombre croissant de territoires. Pour prévenir et protéger les infrastructures, les sites et les populations, NGE construit des ouvrages pour contenir les rivières ou la mer et les éboulements en consolidant des falaises et des talus. Le Groupe renature des sites pour atténuer les îlots de chaleur et réalise des bâtiments qui optimisent le confort thermique des habitants.



EN CHIFFRES :

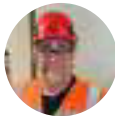
19 500 m²
de surface
consolidés
4 km d'ancrage
dans la roche
700 clous de
3 à 12 mètres

La Garde Sécurisation des falaises de Massacan

CONSOLIDATION Hautes de 35 m à 50 m sur 350 m de long, les falaises côtières de Massacan situées à La Garde (83) résultent d'un front de carrière raviné, ayant servi à la construction d'une jetée au XIX^e siècle pour protéger la rade de Toulon. En raison de l'érosion et des infiltrations de cette roche friable et peu homogène, les risques d'éboulement ont contraint les autorités à fermer le site au public dès 1999. Pour sécuriser ce trait de côte où se trouvent des maisons, deux phases de travaux ont été menées : la 1^{ère} entre 2021 et 2022 pour traiter les roches les plus instables et la seconde, entre 2023 et 2024, pour sécuriser l'ensemble de la falaise. NGE, avec sa filiale NGE Fondations, a réalisé des travaux de consolidation avec des accès par l'amont uniquement pédestre et aérien. Ce chantier hors norme a nécessité l'utilisation de techniques innovantes avec des projections de béton alimentées par des compresseurs couplés ensemble pour projeter plus loin et l'utilisation d'une nacelle suspendue pour travailler au plus près de la paroi. Tout au long du chantier, les équipes qui travaillent pour la plupart

en rappel ont réalisé un suivi qualitatif avec des essais de traction sur les ancrages, de compression sur le coulis, de flexion et de compression sur le béton projeté. Attentif à l'environnement immédiat, le chantier a respecté les périodes de nidification des chauves-souris et a intégré un dispositif de protection contre les pollutions pour préserver la plage en contrebas.

« Ce chantier exceptionnel a une nouvelle fois démontré notre expertise et notre capacité à opérer dans des conditions atypiques nécessitant une grande maîtrise technique et une solidarité sans faille. »



Franc Moyer
conducteur de travaux
NGE Fondations



Pérou Protéger les habitants des crues des rivières



PROTECTION DES POPULATIONS

Dans le nord-ouest du Pérou, les rivières Motupe et La Leche quittent régulièrement leur lit lors de la saison des pluies. Ce phénomène est amplifié en raison des précipitations causées par le phénomène El Niño. Cela entraîne des glissements de terrain et des dégâts sur les habitations, les cultures et les infrastructures. Le projet «Defensas Riberenas» vise à répondre durablement à

ces conséquences. Il comprend notamment la construction de 90 km de digues, la protection des berges, la construction d'ouvrages hydrauliques et de ponts. Avec son partenaire uruguayen Saceem, NGE a débuté les travaux en juin 2024 avec la construction d'un lot de 8 km de digues afin de protéger 13 000 habitants et leur garantir un cadre de vie plus sûr et prospère. Cette infrastructure vitale permettra aux habitants de se projeter durablement et en toute sécurité dans leur région.



Île de Gorée Protéger un site historique de l'érosion marine



PROTECTION DU PATRIMOINE

Située au large des côtes du Sénégal, l'île de Gorée fut le plus important centre d'esclaves de la côte africaine au XV^e et XVI^e siècles. Ce site inscrit au patrimoine mondial de l'Unesco est menacé par l'érosion de ses côtes, liée aux courants marins et à la montée du niveau de la mer. Pour sauvegarder ce lieu mémoriel, NGE construit un brise-lame en installant une digue d'enrochement de 1,3 km sur le littoral de l'île. Pour réaliser ce brise-lame, NGE doit relever un défi logistique en affrétant deux grandes barges transportant le matériel et les matériaux depuis le mer. Plus de 100 000 tonnes d'enrochements sont en effet nécessaires pour réaliser ces travaux de protection.



Mayotte Des forages pour accroître l'offre d'eau potable sur l'île



ACCÈS À L'EAU

La pénurie chronique d'eau à Mayotte résulte de la combinaison d'une forte croissance démographique, d'épisodes répétés de grande sécheresse et d'un raccourcissement de la saison des pluies. Résultat, des coupures d'eau sont régulièrement organisées et le mécontentement de la population est fort. Pour le compte de la Société Mahoraise des Eaux et dans le cadre du plan d'urgence financé par l'État français, NGE avec sa filiale Sade a réalisé une nouvelle campagne de forage. Dix forages d'exploitation de 150 mètres de profondeur sur 10 sites à travers l'île sont réalisés pour améliorer l'alimentation en eau potable.

Travaux d'urgence : une cellule dédiée et des équipes expertes

NGE intervient régulièrement dans le cadre de travaux d'urgence. Sa force : la capacité à rassembler rapidement les expertises nécessaires et la force du Multimétiers, son maillage géographique, son parc matériel. En 2024, c'est même une cellule dédiée qui a été mise en place.



Savoie RN90 : Retour à la normale en une semaine

CONFORTEMENT Le 1^{er} février 2025, suite à un éboulement, la circulation sur la RN90 a été subitement interrompue dans le sens Albertville-Moûtiers. Le jour même, NGE Fondations a missionné ses équipes pour mener des opérations de reconnaissance géologique et choisir les modes d'intervention les plus efficaces. En un temps record, les équipes ont mené les opérations de purges, de minage, la remise en place de certains écrans, la réparation des murs de la plate-forme routière et la mise en place de blocs de béton.

Saint-Omer Réparation de canalisation

REMISE EN EAU En février 2024, Sade est intervenue en urgence sur une casse de canalisation (Ø 400), entre Andres et Guînes. L'enjeu était de taille : la canalisation fracturée alimente en effet en eau potable une dizaine de communes. Alertées à 22h, les équipes étaient sur place à 23h avec le matériel nécessaire. Au petit matin, la remise en eau était assurée. Cette intervention illustre le soutien des équipes aux régions et aux exploitants de réseaux d'eau pour assurer une continuité de service.



Courtalain Remise en état de la signalisation ferroviaire

SIGNALISATION À la suite de sabotage survenu en juillet 2024, sur les LGV Nord, Atlantique et Est, les équipes ferroviaires, spécialisées en signalisation, ont apporté le renfort nécessaire dans le cadre des travaux de réparation sur la ligne Atlantique. Au programme : réalisation de boîtes de jonction - boîtier électrique permettant le raccordement de câbles électriques de manière étanche - sur les câbles de signalisation et participation aux activités de contrôles suite aux travaux de remise en état des installations.

Et aussi ...

Après le déluge survenu dans la vallée des Gaves, mise en place, en septembre 2024, d'un mur de soutènement au niveau de la commune d'Héas (Hautes-Pyrénées).

Diagnostic, conception et travaux : filets de protection, membrane de stabilisation, paroi berlinoise AD/OC® au niveau d'Angoulême sur la ligne ferroviaire Paris-Bordeaux suite aux intempéries survenues en Charente début 2024.

DÉFI #5

ACTEUR DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



La stratégie énergétique de la France s’inscrit dans une trajectoire de décarbonation de son mix énergétique, de sobriété énergétique et de rénovation des bâtiments. NGE a fait de la transition énergétique un axe de son développement en se positionnant sur les énergies renouvelables, l’industrie nucléaire dont il est un partenaire de longue date, les bornes de recharge électrique et la rénovation énergétique.

EN CHIFFRES :

9 plateformes dédiées aux poids lourds réalisées par le Groupe à fin 2023

30% de poids lourds électriques en 2030 en Europe



Poids lourds

Contribuer à la mobilité électrique en itinérance

BORNES DE RECHARGE La mobilité durable, c’est aussi pour les poids lourds. En dépit du poids des batteries et des contraintes de circulation de ces véhicules, il est possible aujourd’hui de rouler en tout électrique avec un 38 tonnes et de recharger ses batteries en itinérance. NGE est le partenaire de Milence, co-entreprise entre Daimler Truck et les groupes TRATON et Volvo. Milence a pour ambition de déployer un réseau de 1 700 points de charge dans toute l’Europe d’ici 2027. Plus que des points de recharge, les sites sont conçus et aménagés pour offrir une véritable expérience en matière de repos en proposant un bouquet de services : parking sécurisé, aire de repos confortable et verdoyante, douches, restaurant 24h sur 24, Wi-Fi gratuit, salle de sport, nuitée, distributeurs automatiques...

Une première en Normandie : NGE a construit le premier hub de recharge électrique pour poids lourds en France à Heudebeuville dans l’Eure (27), dans la zone logistique de l’agglomération Seine-Eure. Inauguré en avril 2024, ce hub est situé à quatre minutes de l’A13, sur un emplacement stratégique du transport routier entre Paris et Le Havre. Quatre bornes de recharge de 400 kW, utilisables quelle que soit la marque des poids lourds, y sont installées. Il est ainsi possible de charger six batteries électriques sans se délester de sa remorque en une heure trente et bientôt en 45 minutes. D’autres stations sont en cours de construction. Grâce à son modèle Multimétiers et à son expertise en déploiement et gestion des bornes de recharge électrique, NGE duplique ses stations avec le même niveau de qualité en faveur de la mobilité électrique. En fonction des projets, il associe ses expertises : VRD, fondations, voiries, génie civil, installation de bornes de recharge - courant fort, courant faible - et les travaux paysagers.

Grand Est

Un outil d'hypervision pour piloter les équipements publics

NUMÉRIQUE En partenariat avec la région Grand Est et LosangeFibre, NGE a contribué au projet d'hypervision FUTE (Fédération Urbaine des Technologies Émergentes) dans le cadre du dispositif Territoires intelligents et durables de France 2030. Grâce à l'outil d'hypervision développé par NGE Connect, les collectivités locales pilotent à distance leurs équipements publics pour minimiser leur impact environnemental et leurs consommations. Elles suivent des indicateurs clés en temps réel comme les émissions de CO₂, les consommations électriques des bâtiments publics, l'éclairage public, les nuisances sonores, ou encore, les émissions de particules fines. FUTE fonctionne avec le réseau de fibre et une centaine de capteurs qui collectent les données. À la clé : des économies d'eau et d'énergie et une meilleure qualité de services au quotidien. NGE démontre son expertise pour accompagner les villes de taille moyenne dans leur transition numérique et écologique en leur permettant d'agir directement sur des leviers d'économie d'énergie. Par ailleurs, NGE a développé Pulsio, un assistant digital de proximité. Ce dernier offre une interface unique pour connecter et piloter divers dispositifs, tels que les systèmes de régulation, de chauffage ou de climatisation, ainsi que les dispositifs de vidéoprotection et d'alarme anti-intrusion.



Caen Centrale géothermique pour un industriel

ÉNERGIE RENOUVELABLE À Caen, NGE, via sa filiale Foradour, a livré les infrastructures nécessaires à une solution de géothermie, pour couvrir une partie des besoins en chaud et en froid des bureaux et des process industriels, d'un site du constructeur automobile Stellantis. Inaugurée en décembre dernier, cette centrale couvre 80% des besoins énergétiques du site et permet une réduction de 74% des émissions de CO₂. NGE a assuré la construction d'un

nouveau forage pour aller capter la ressource thermique des eaux souterraines de la nappe du bathonien, la réhabilitation d'un ancien forage industriel qui va servir à réinjecter les eaux dans la nappe et ainsi préserver la ressource. NGE, via ses expertises en forage, sondage et rénovation énergétique, développe les opérations tant pour les acteurs publics que privés pour favoriser cette énergie renouvelable exploitant la chaleur terrestre.



Bitche Chauffer des villes avec de la biomasse

RÉSEAUX DE CHALEUR URBAINS Pour accélérer leur transition énergétique, les villes sont nombreuses à se tourner vers des réseaux de chaleur urbains alimentés par des chaufferies biomasse. C'est le cas de Bitche, commune de la Moselle dont la Régie investit plus de 21 M€ avec l'aide de l'Ademe et de la Région Grand Est dans un réseau de chaleur de 12 km à énergie renouvelable. La chaufferie consommera du bois local non valorisable à hauteur de 85%. NGE réalise la conception, la réalisation et la mise en service du réseau de chaleur et les raccordements. Plus de 4 400 foyers seront chauffés dont deux quartiers militaires de la 2^e Brigade Blindée. Ce réseau alimentera aussi une zone industrielle, 8 établissements scolaires, une maison de retraite, un hôpital, une piscine et des logements.



TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



EPR 2 NGE est partie prenante du programme

INTERVENTION DE NGE SUR :

- 16** centrales EDF via un accord-cadre
- 3** centrales Orano
- 1** centrale CEA

NUCLÉAIRE La relance du nucléaire en France annonce la réalisation de grands ouvrages dans les prochaines décennies et porte déjà ses fruits. C'est vrai pour NGE engagé sur les trois prochaines paires de réacteurs EPR2 qui seront construits à Penly (76), Gravelines (59) et Le Bugey (01). Le Groupe, avec sa filiale Sade, y réalisera les conduites de refroidissement des turbo-alternateurs. Le contrat comprend les études, la fabrication, le transport, l'installation et les essais sur site des conduites enterrées. Ce nouveau contrat confirme la pertinence des choix stratégiques de NGE qui s'est doté d'une organisation ad hoc avec une cellule centrale reposant sur les Régions Multimétiers. Fin 2023, EDF avait déjà renouvelé le contrat du Groupe pour la remise en état de l'ensemble du parc nucléaire. L'acquisition de Sade ouvre de belles perspectives sur la filière nucléaire tant les synergies sont nombreuses avec les autres métiers du Groupe.

Rouen Installation d'ombrières solaires

ÉNERGIE SOLAIRE NGE a installé pour la clinique Sainte-Mathilde à Rouen des ombrières solaires pour protéger les usagers du parking. Une façon de réduire l'empreinte carbone et les coûts énergétiques supportés par l'établissement. Au total 1130 panneaux solaires correspondant à une surface de 2200 m² ont été posés. Le chantier se déroulant en site occupé, NGE a préféré la mise en œuvre de fondations profondes pour limiter la taille des massifs et l'emprise au sol. La filiale Énergies Solutions a assuré le câblage et le raccordement des panneaux. L'activité Paysages est également intervenue sur cette opération pour réaliser des aménagements paysagers.



Et aussi ...

Livraison et installation de 70 bornes de recharge électrique pour les parkings de la ville de Nice, 200 autres à venir.

Conception et construction d'un réseau de transfert de chaleur à Villers-Saint-Paul dans l'Oise.

DÉFI #6

AMÉNAGEMENT DES TERRITOIRES POUR TOUS



Principaux relais des politiques publiques, les territoires sont aux avant-postes de la réindustrialisation, de l'accessibilité aux services publics, de la modernisation des infrastructures de transports et de la transformation des villes. Avec ses implantations Multimétiers, NGE joue un rôle actif dans leur aménagement et leur vitalisation. Le Groupe finance, conçoit, construit, rénove et exploite des ouvrages et des équipements essentiels à la vie quotidienne dans les domaines du transport, des télécoms, du bâtiment, des énergies, de l'eau...



Grand Est

La Grande Ourse : une carrière dotée d'un dispositif 100% électrique

EN CHIFFRES :
17 millions
d'euros investis
42 collaborateurs
150 hectares

PRODUCTION Située dans le Grand Est entre Metz et Thionville, la carrière de Jaumont exploitée par Vaglio, filiale de NGE, compte dans la vie économique du territoire. C'est aussi la plus importante des 13 carrières exploitées par NGE. Chaque année, elle produit 800 000 tonnes de granulats et accueille 600 000 tonnes de terres inertes. Connue pour sa pierre de taille couleur jaune ocre emblématique des bâtiments historiques mosellans, la carrière propose plusieurs strates de calcaire substituables aux matériaux alluvionnaires dont les prélèvements abîment les cours d'eau et la biodiversité des zones humides et aux laitiers sidérurgiques dont les réserves diminuent. Appelée Grande Ourse pour sa ressemblance avec la constellation lorsqu'on l'observe du ciel, la carrière

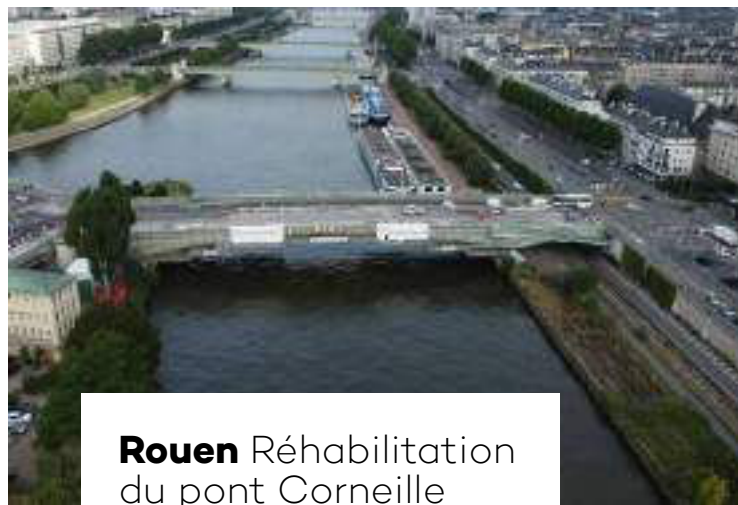
a été entièrement modernisée pour répondre aux meilleurs standards de qualité, de performance et d'environnement. NGE a notamment converti tous ses équipements techniques en électriques. Cet investissement de 17 millions d'euros a été soutenu par la Région Grand Est et l'Agence de l'eau Rhin-Meuse. Le résultat : 1 000 tonnes de CO₂ non rejetées chaque année dans l'atmosphère. La carrière est aussi connectée avec la pose de 360 capteurs pour optimiser la production. Enfin, elle est équipée d'un dispositif d'aspiration des poussières et de récupération des eaux contenues dans les argiles.

« Fruit de plusieurs années d'études et de développement, notre tout nouveau projet La Grande Ourse voit le jour. C'est un investissement majeur répondant aux meilleurs standards de qualité et de performance, pour un projet durable et utile aux acteurs du territoire. »



Jérémy JEAN
directeur de Vaglio

Opérateur local d'envergure nationale, NGE participe à la vitalité économique des territoires. Le Groupe les connecte, les aménage et contribue aux cadres de vie.



Rouen Réhabilitation du pont Corneille

RÉNOVATION Pont routier de 144 m de long franchissant la Seine à hauteur de Rouen, le pont Corneille est emprunté par 10 000 véhicules jour et 1 200 vélos. Pour assurer sa pérennité et la sécurité de tous, il est remis aux normes et rénové. Confiée à NGE par la métropole Rouen Normandie, sa rénovation a pour objectif de remédier à des problèmes de corrosion et de vieillissement de ses structures. Les travaux portent en particulier sur l'étanchéité de la trémie, la reprise des garde-corps, la réparation des bétons, le renforcement de la structure métallique, la pose d'une peinture anticorrosion et la réfection de la galerie technique. Expert de la conduite de projet en milieu hyperurbain et en pathologie d'ouvrages, NGE compte à son actif plusieurs réfections de ponts comme à Tours et Maisons-Laffitte.

Décarbonation avec NGE Transitions

SOCIÉTÉ À MISSION NGE a créé NGE Transitions, première société à mission du Groupe, pour accompagner les directions de travaux dans la décarbonation des chantiers. Objectif : atteindre une intensité carbone de 275 kg de CO₂ émis par 1000€ de chiffre d'affaires, objectif du Groupe en 2030.

Fibre optique Connecter les territoires

DÉVELOPPEMENT NUMÉRIQUE NGE Infranet s'est développé dans le cadre du Plan France Très Haut Débit dont l'ambition était de déployer la fibre sur l'ensemble du territoire en 2025, réduire les inégalités numériques et contribuer à l'attractivité des territoires. Le Groupe a ainsi installé plus de 2 millions de prises en France et réalise le dernier marché significatif de ce plan en Auvergne (130 000 prises pour 311 M€). Au cours de 2024, l'activité s'est progressivement reportée vers des marchés de maintenance et de vie du réseau pour les opérateurs, notamment Orange et les collectivités territoriales. Au Maroc, avec l'acquisition d'Avanzit, spécialisée dans la maintenance et le déploiement de réseaux de fibre optique et de signalisation ferroviaire, NGE entend capitaliser sur la forte dynamique du pays pour positionner cette entreprise en acteur référent dans ces deux domaines d'expertises.



Charente Dévier la RN141 pour améliorer la vie des habitants

FLUIDIFICATION DU TRAFIC Axe routier majeur en Nouvelle-Aquitaine, la RN141 est quotidiennement empruntée par 12 000 véhicules et 3 000 poids lourds. Face à l'intensité de ce trafic, une déviation est créée pour désengorger et sécuriser les communes de Romazières et de La Péruse. Illustration du modèle multimétiers de NGE, ce chantier routier mobilise six filiales avec des terrassements réalisés par un parc d'engins 100% connectés pour les localiser et optimiser la mobilisation des engins, afin de réduire les émissions carbone.



Annemasse Refaire la ville sur la ville

REQUALIFICATION URBAINE En Haute-Savoie, NGE participe à une opération majeure de requalification urbaine pour créer le futur écoquartier de Château-Rouge porté conjointement par Annemasse Agglo et la Ville. Cet écoquartier s'inscrit dans le cadre du Nouveau Programme National de

Renouvellement Urbain pour réaménager l'ancien quartier hérité de l'urbanisme des années 60 et 70. Objectif ? Donner vie à un quartier de 5 hectares doté d'aménagements paysagers et proposant plus de 350 logements accessibles à tous. Demain, ce quartier sera intégré architecturalement au centre-ville et connecté à ce dernier par des continuités urbaines et l'arrivée du tram. Pour réussir cette métamorphose, il est nécessaire de supprimer deux barres d'immeubles obsolètes ne répondant plus aux normes de confort et environnementales. NGE est en charge de cette déconstruction d'une grande technicité qui favorise le réemploi des matériaux à une grande échelle.



La Valette-du-Var Groupes scolaires sous label BDM*

CONSTRUCTION NEUVE Ce projet en conception réalisation a été livré en juillet 2024. C'est un exemple d'insertion parfaite dans le tissu urbain et paysager. Il a reçu le label BDM Argent pour ses qualités environnementales et a utilisé notamment des matériaux biosourcés et des bétons bas carbone.

RESTRUCTURATION Dans le but de regrouper deux établissements scolaires, NGE rénove totalement 15 classes et construit un gymnase neuf. Ce projet est distingué par le label BDM Bronze.

Il s'agit pour ces deux projets d'un marché global de performance.

* BDM : Bâtiments Durables Méditerranéens

Et aussi ...

L'inauguration de la Cyberplace à Cesson-Sévigné, près de Rennes le 18 novembre.

L'inauguration de la passerelle en gare de Sète, nouvelle infrastructure piétonne, qui mesure 71 m de long et 4 m de large.

DÉFI #7

MONTAGE ET FINANCEMENT DE PROJETS



EN CHIFFRES :

1,2 Md€ investi	150 ponts ferroviaires
264 km de voie ferrée entre Paso de los Toros et Montevideo	250 passages à niveau
30 ponts routiers	21 ans : durée de la maintenance

Uruguay

Une infrastructure majuscule avec le Ferrocarril Central



FERROVIAIRE En 2019, NGE signait le financement en consortium de son premier partenariat public-privé à l'international dans l'activité ferroviaire en Uruguay. Ce financement

complexe qui a regroupé plusieurs partenaires internationaux s'élevait à 1,2 Md€. Premier partenariat public-privé à l'international pour le Groupe, c'est aussi son premier projet financé dans le ferroviaire. NGE a démontré sa capacité à structurer un financement novateur impliquant des institutions multilatérales. Fin 2024, il a sécurisé avec ses partenaires ce financement avec une levée de 110 millions d'euros pour consolider les bases financières du projet. Le Groupe a aussi relevé un défi technique et logistique majeur pour construire une infrastructure de cette taille dans des

géographies reculées. Plus de 150 ponts ferroviaires, 30 ponts routiers et 250 passages à niveau ont été construits. En avril 2024, NGE a célébré l'inauguration de cette infrastructure majeure pour l'Uruguay dont le chantier a mobilisé jusqu'à 3 500 personnes à son pic d'activité. Ces 264 km de voie neuve vont relancer le fret ferroviaire en Uruguay en reliant la ville de Paso de los Toros à Montevideo. Cette ligne améliorera la connectivité entre les régions et stimulera l'activité économique. Elle sera notamment utilisée par UPM pour relier son usine de pâte à papier à Montevideo. Au total, 4 millions de tonnes de marchandises y seront acheminées chaque année. La mise en service de Ferrocarril Central démontre la capacité de NGE à déployer une approche globale et intégrée pour donner naissance à un projet structurant à l'échelle d'un pays. NGE est en effet présent de bout en bout depuis le financement, la conception, la construction et la maintenance pendant 21 ans de cette infrastructure clé. Cette infrastructure signe le retour du ferroviaire en Amérique du Sud, un mode de transport vertueux.



NGE a acquis une solide expérience dans le montage et le développement de projets financés en France et à l'international. De toutes tailles, ces projets concernent des domaines variés comme les autoroutes, les routes, l'énergie, la fibre et le ferroviaire. Le modèle de financement de projets par l'usage est un modèle d'avenir pour le Groupe car il l'inscrit dans le temps long au service de projets qui contribuent à la réduction de la fracture numérique, à la transformation des mobilités et au développement des territoires. L'intégration de Sade ouvre aujourd'hui de nouvelles perspectives en matière de partenariats privé-public dans le domaine du cycle de l'eau.



EN CHIFFRES :

53 km dont
44 km de tracé
neuf et 9 km
de section
réaménagés



Castres-Toulouse
Autoroute A69

DÉSENCLAVEMENT L'autoroute A69 est un projet autoroutier de 53 km entre la rocade de Castres et l'autoroute A680. Classée priorité nationale, cette infrastructure vise à désenclaver le bassin de vie et d'emploi de Castres et de Mazamet. Le 27 février 2025, les travaux ont été interrompus en conséquence de la décision du tribunal

administratif de Toulouse d'annuler l'autorisation environnementale du projet. À cette date, 70% des ouvrages d'art étaient réalisés. Ce chantier mené avec les entreprises locales mobilisait environ 800 personnes. Atosca, le concessionnaire, reste vigilant sur la façon dont l'État, le concédant, va contester cette décision.



Grand-Est Ligne ferroviaire
Nancy-Contrexéville

RÉOUVERTURE Située au cœur des Vosges, la ligne Nancy-Contrexéville était fermée depuis 2016. Sa prochaine réouverture sera un moment fort pour la Région Grand Est qui signe une première à deux titres. Il s'agit du premier contrat ferroviaire que la Région attribue depuis l'ouverture à la concurrence et du premier contrat en France qui désigne un prestataire unique pour l'exploitation du service ferroviaire et pour la gestion des infrastructures. La Région a retenu le groupement composé de NGE, de Transdev et de la Banque des Territoires (Groupe Caisse des Dépôts). Financement, conception, construction, maintenance et exploitation, ce contrat consacre le modèle multimétiers, qui fait la force et la singularité de de NGE. Il engage le Groupe sur une durée de 22 ans dont plus de 3 ans de travaux sont consacrés à la remise en état des infrastructures. Essentielle pour désenclaver l'Ouest vosgien et le sud de la Meurthe-et-Moselle, la ligne accueillera 30 allers-retours quotidiens. Pionnier, ce projet est le point de départ de la régénération d'autres petites lignes en France.



Dinan Agglomération
Opérateur d'un réseau
de chaleur urbain

ÉNERGIE En février 2025, NGE a remporté avec deux partenaires un contrat de concession de 25 ans pour le futur réseau de chaleur urbain de l'agglomération de Dinan. Pour ce projet, NGE assure le financement, la conception, la réalisation et l'exploitation de l'infrastructure.

Bouches-du-Rhône
Port d'Arles, NGE
remporte le marché

MODERNISATION En décembre 2024, CNR (Compagnie Nationale du Rhône), concessionnaire du Rhône, a désigné le groupement sous-concessionnaire du port d'Arles composé de NGE Concessions (35%), la CCI du Pays d'Arles (35%), la Banque des Territoires (14,99%), la Caisse d'Épargne CEPAC (10,01%) et la Compagnie Fluviale de Transport (5%). Ce groupement investira un total de 7 millions d'euros pour la modernisation du port. Un groupement constructeur 100% NGE va réaliser des travaux de modernisation du port en vue d'une augmentation du fret fluvial.

NGE Exploitation
Création d'un
nouveau métier

EXPLOITATION Le Groupe a créé NGE Exploitation pour en faire un métier à part entière. Concessionnaire, NGE a longtemps délégué le métier d'exploitant qu'il maîtrise aujourd'hui. Ce métier de contrats longs – 22 ans pour Ferrocarril Central en Uruguay, 35 ans pour la fibre et 55 ans pour l'A69 – est source de visibilité et de récurrence.



Construire ENSEMBLE
des ouvrages qui
changent le monde
et dont nous sommes
fiers !



RESPONSABLE DE LA PUBLICATION :
NGE, direction de la communication

RÉDACTION :
Antoine Blachez, Anne Wlazlik

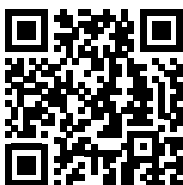
COORDINATION :
Anne Wlazlik

CRÉATION-RÉALISATION :
Bénédicte Govaert

CRÉDITS PHOTOS :

Jean-Paul Adam, Agence Andia, Clotilde Arnaud, Artois Drone, Auteurs de Vues,
Felipe Barbosa, Najim Barika, Franck Beloncle, Stéphane Bouquet, François
Bouriaud, Jérôme Cabanel, Marc Chesneau, Rémi Ciot, Régis Cintas, Matthieu
Colin, Comité Paralympique et Sportif Français/KMSP, Julien Courtillat/AGILIS,
Cyril Cortez, Claude Cruells, Romain Daudel (Oxygène Drone), Déclic&Décolle,
Jules Despretz, Adrian Deweerdt, Thibaut Dini, Thierry Dourdet/REALFLEX,
Ludovic Dumont/NGE FONDATIONS, Eric Fournier, Cyril Garrabos, Alain Grelet,
Anthony Gugliemet, Philippe Houzé, Ideogramme, JEFFI, JFS Architectes,
JL Audy Futuroscope, Tanguy Kervarec, Latitude Drone, Bruno Lévy, Megan
Liardet, Raphaël Mathieu, Vincent Miesch, MoodMaker, Jean-Philippe Moulet,
François Moura, Caroline Moureaux, Phileog Eleven, Romine T/Andia.fr, Lionel
Ruhier, Alain Tendero, Serna Vision, Unity Prod, Patrick Urvoy, Valentine Vermeil,
Vinci Autoroutes, Christophe Voegelé, vuedici.org, Alexis Weber, Jean Zindel.
Photothèque NGE – Droits réservés.

IMPRESSION :
Imprimerie Lacroix – Imprim'Vert – Imprimé sur papier recyclé certifié PEFC
Avril 2025



Flashez le QR code pour consulter nos 3 publications 2024-2025



2024 **RAPPORT ANNUEL**



2024 **RAPPORT DE GESTION**

Disponible à partir
de juillet 2025



2024 **COMPTES CONSOLIDÉS**



www.nge.fr

Parc d'activités de Laurade
Saint-Étienne-du-Grès, CS60009
13156 Tarascon Cedex
Tél. : +33 (4) 90 91 60 00

Suivez-nous sur les réseaux sociaux

