

CAPACITES TECHNIQUES ET FINANCIERES

RENOUVELLEMENT ET EXTENSION DE CARRIÈRE



TABLE DES MATIERES

1. CAPACITES TECHNIQUES	3
1.1. PRESENTATION DE LA SOCIETE LAGADEC	3
1.1.1. CARRIERES LAGADEC, UNE ENTREPRISE FAMILIALE	3
1.1.2. CARRIERES LAGADEC, UN ACTEUR INDUSTRIEL REGIONAL MAJEUR	3
1.2. PERSONNEL ET MATERIEL	4
1.2.1. PERSONNEL DE LA SOCIETE	4
1.2.2. MATERIEL DE LA SOCIETE	5
1.3. DES ENGAGEMENTS QUALITE-SECURITE-ENVIRONNEMENT	5
2. CAPACITES FINANCIERES	5

ANNEXES

Annexe 1 : POLITIQUE RSE DE LA SOCIETE.....	8
Annexe 2 : COTATION BANQUE DE France 2023	9

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Liste des carrières exploitées par la société Carrières Lagadec	3
Tableau 2 : Parc engins de l'entreprise Carrières Lagadec	5

1. CAPACITES TECHNIQUES

1.1. PRESENTATION DE LA SOCIETE LAGADEC

1.1.1. CARRIERES LAGADEC, UNE ENTREPRISE FAMILIALE

La ville de Brest abrite le siège de la société CARRIERES LAGADEC. Aux commandes Louis-Paul Lagadec qui inaugure la 4^{ème} génération de la famille à la tête de la société.

De cette longue histoire familiale, la société a laissé sa marque dans la plupart des grands chantiers de la reconstruction après-guerre. On retrouve ainsi, la « main » des ouvriers de l'entreprise Lagadec sur le port de Brest mais aussi dans les grands travaux de désenclavement des années 70 de la RN12 à l'aéroport.

En 2013, l'entreprise décide de scinder ses activités de Carrier et Travaux Publics en créant deux sociétés indépendantes : CARRIERES LAGADEC et LAGADEC TP.

1.1.2. CARRIERES LAGADEC, UN ACTEUR INDUSTRIEL REGIONAL MAJEUR

Aujourd'hui, la société CARRIERES LAGADEC appuie ses fondations sur ses trois métiers de carrier, de transporteur et de laboratoire matériaux.

Granite, schiste et gneiss sont extraits dans 10 carrières implantées sur le département du Finistère nord pour un tonnage maximum annuel autorisé de 3 133 000 tonnes. Ces sites sont répartis sur le territoire tel que détaillé ci-dessous :

Tableau 1 : Liste des carrières exploitées par la société Carrières Lagadec

Commune	Lieu-dit	Substance	Tonnage maximum annuel autorisé	Date dernière autorisation	Durée
Telgruc-sur-Mer	Menez-Luz	Quartzite	300 000	12/04/2010	30 ans
Ploudiry	Kervaven	Schistes et Quartzites	1 200 000	11/12/2014	30 ans
Pleyber-Christ	Ruvernison	Gneiss	450 000	16/05/2023	30 ans
Saint-Renan	Kerastang	Granite	300 000	25/03/1996	30 ans
Trézilidé	Lan ar Marc'h	Granite	250 000	29/01/2018	28 ans
Lopérec	Menez Kerest	Dolérite	150 000	25/04/1997	30 ans
Guerlesquin	Quignec	Granite	8 000	30/05/2022	30 ans
Plouider	Lescoat	Gneiss	140 000	04/05/2005	30 ans
Lampaul-Guimiliau	Pont-Pinvidic	Schistes et quartzites	215 000	15/12/2015	30 ans
Plounévez-Lochrist	Kernevez-Bras	Granite	120 000	04/07/2003	20 ans
TOTAL	10 carrières en activités		3 133 000 t/an autorisés		

Ces produits bruts servent pour les granulats (sable et gravillons) qui rentreront ensuite dans la composition d'enrobés, du Béton Prêt à l'Emploi, de produits préfabriqués en béton comme les parpaings, tuyaux ou caillebotis. Cette matière sert évidemment aussi à la réalisation des routes. Pour livrer ses clients, l'entreprise dispose de sa propre flotte d'une vingtaine de camions.

La société CARRIERES LAGADEC continue d'apporter sa touche et de fournir en matériaux de nombreux chantiers emblématiques de la région. On peut citer pêle-mêle les chantiers de terrassement de l'aérogare, des magasins Ikea ou Castorama à Brest ainsi que la réalisation de nombreuses zones d'activités (Frouven, Prad-pip...), le plateau des Capucins, le port de Roscoff, ou encore Le Polder de Brest.

La société est attachée à la professionnalisation du métier avec notamment la création d'un laboratoire qui analyse la qualité des granulats d'une part, et d'autre part la qualité de leur mise en œuvre sur chantier.

Dans un métier assez naturellement accidentogène, un effort particulier a été fait sur la sécurité. Avec l'embauche d'animateurs sécurité qui dispensent des formations à l'ensemble du personnel. Le recrutement d'un contrôleur de gestion il y a quelques années a également contribué à améliorer la maîtrise des coûts.

1.2. PERSONNEL ET MATERIEL

1.2.1. PERSONNEL DE LA SOCIETE

La société CARRIERES LAGADEC exploite actuellement dix carrières implantées dans le département du Finistère. Présente dans trois secteurs d'activités (carrières, transport, et laboratoire matériaux), la société emploie **environ 70 salariés** répartis en métiers spécifiques à savoir :

- Chauffeurs d'engins,
- Chauffeur poids-lourd,
- Agent de bascule,
- Mécanicien/ Electricien,
- Mineur,
- Encadrement,
- Commercial,
- Administration,
- Animateur sécurité,
- Laborantin.

1.2.2. MATERIEL DE LA SOCIETE

La société CARRIERES LAGADEC dispose de moyens matériels qui lui sont propres (équipements de transformation et engins de chantiers). Une partie de ce matériel pourra être employé dans la carrière de Saint-Renan :

Tableau 2 : Parc engins de l'entreprise Carrières Lagadec

Matériel de transport	Engins de carrières	Matériel de production
Des camions de livraisons	6 dumpers dont 2 rigides 12 chargeuses sur pneus 4 pelles sur chenille 1 tractopelle 1 foreuse 1 chariot élévateur avec nacelle	4 concasseurs mobiles 4 broyeurs mobiles 1 cribreuse mobile

La société CARRIERES LAGADEC qui exploite de nombreux sites de carrières, bénéficie de capacités techniques importantes qui lui permettront de mener l'exploitation de ce site de production, dans de bonnes conditions technologiques et environnementales.

1.3. DES ENGAGEMENTS QUALITE-SECURITE-ENVIRONNEMENT

Le site est engagé dans une démarche RSE, il a atteint le niveau « Progrès » dans la démarche charte RSE de l'UNICEM Entreprises Engagées pour la période 2023-2025.

► **Annexe1 : Politique RSE de la société**

2. CAPACITES FINANCIERES

La Banque de France recense un certain nombre d'informations concernant les entreprises et leurs dirigeants.

Ces renseignements permettent notamment de réaliser des études sur la situation financière des entreprises françaises, de fournir des éléments d'analyse pour les opérations de refinancement des établissements de crédit auprès des Banques Centrales dans le cadre de l'Eurosystème, d'apprécier la qualité des créances portées par ces derniers sur les entreprises au regard des exigences prudentielles, et enfin d'évaluer la capacité financière des entreprises à rembourser leurs crédits à un horizon de trois ans.

A partir de ces informations, la Banque de France attribue une cotation aux entreprises et un indicateur à leurs dirigeants.

Cette cotation est une appréciation sur la capacité d'une entreprise à honorer ses engagements financiers à un horizon de 1 an à 3 ans.

La cotation Banque de France est une référence commune et reconnue qui facilite le dialogue entre le prêteur et l'entreprise (Extrait du site Banque de France).

- Pour les prêteurs : c'est un instrument d'évaluation des risques de crédit ;
- Pour le dirigeant : c'est un regard extérieur et impartial sur la situation économique et financière de son entreprise.

A la suite du dernier examen de la situation de la société CARRIERES LAGADEC, la Banque de France a attribué **la cotation « F1 »** :

- Une cote d'activité « F » correspondant à un niveau de chiffre d'affaires situé entre 7,5 et 15 millions d'euros ;
- Une cote de crédit « 1 » correspondant à une capacité « Excellente + » de l'entreprise à honorer ses engagements financiers.

► **Annexe 2 : Cotation banque de France 2023**

Les capacités financières et l'expérience de la société, les moyens techniques dont elle dispose et la compétence de son personnel démontrent et justifient les capacités de l'entreprise à conduire des exploitations de carrières.

Ainsi, la société CARRIERES LAGADEC présente toutes les capacités techniques et financières nécessaires à l'exploitation de la carrière de Saint-Renan.

ANNEXES

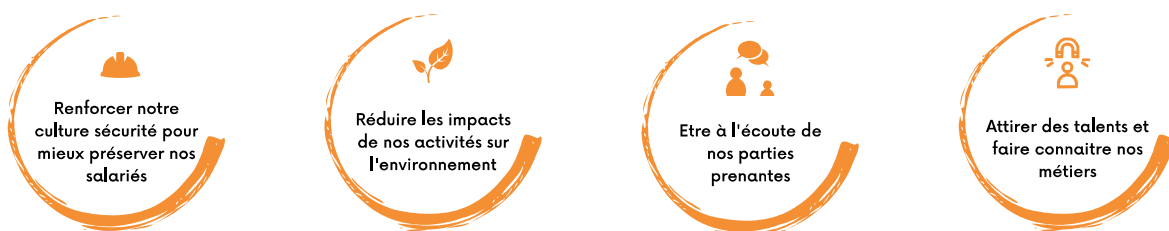
ANNEXE 1 : POLITIQUE RSE DE LA SOCIETE

NOTRE POLITIQUE RSE

La responsabilité sociétale et environnementale fait partie intégrante de notre métier de carrier. En accord avec notre mission de participer à l'aménagement du territoire de façon responsable, Carrières Lagadec a décidé de mettre en œuvre une politique de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE).

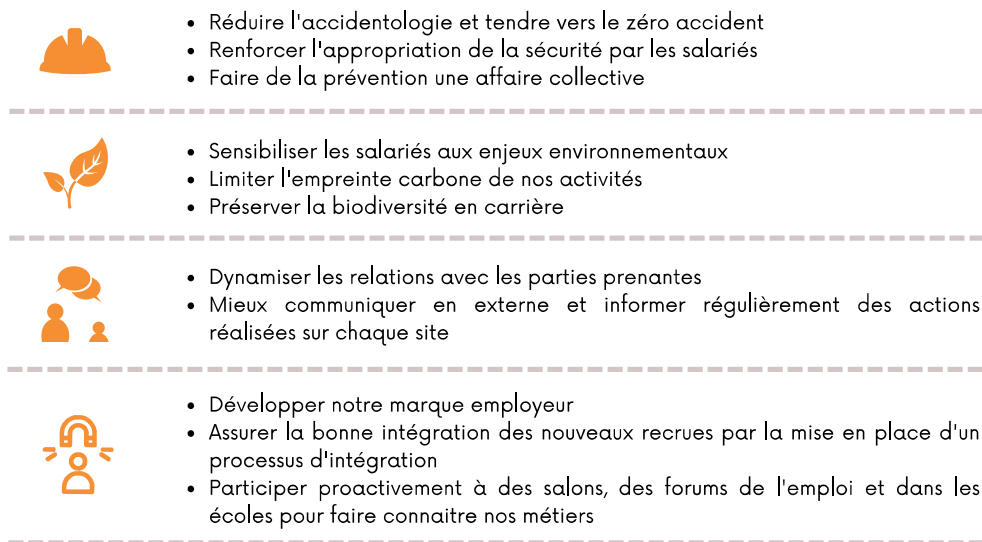
Notre stratégie RSE consiste à mettre en place des actions concrètes nous permettant de contribuer à la transition écologique et au développement du territoire à notre niveau afin de pérenniser nos activités. Nous avons défini quatre priorités stratégiques qui guideront les actions de l'entreprise en matière de RSE.

NOS PRIORITES



Ces priorités sont déclinées en objectifs opérationnels pour la période 2023-2025.

NOS OBJECTIFS



Pilotée par le Directeur, la démarche RSE est animée par la Chargée de mission RSE et mise en œuvre sur nos sites par les Chefs de carrière et par chacune et chacun des salariés. La Direction s'engage à mettre en œuvre des moyens humains et financiers nécessaires à la réussite de cette démarche.

Je vous invite chers collaborateurs et collaboratrices, à vous impliquer dans la mise en œuvre de notre démarche RSE pour qu'ensemble nous puissions atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés.

Matthieu Simon
Directeur



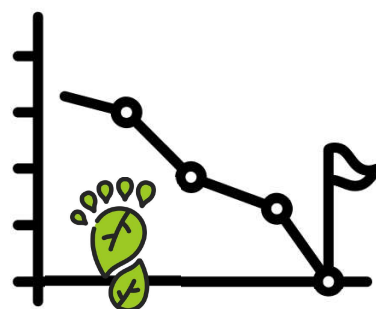
CE SITE EST ENGAGÉ DANS UNE DÉMARCHÉ POUR L'OBTENTION DU LABEL RSE UEE



NOS 4 PRIORITÉS POUR LA PERIODE 2023-2025



Renforcer notre culture sécurité
pour mieux préserver nos salariés



Réduire les impacts de nos
activités sur l'environnement



Etre à l'écoute de nos
parties prenantes



Attirer des talents et faire
connaître nos métiers

Pour toute question nous vous invitons à contacter notre Chargée de
mission RSE à l'adresse mail suivante: elous@lagadec.fr

ANNEXE 2 : COTATION BANQUE DE FRANCE 2023

REÇU 07 AVR. 2023

Banque de France
Service des Entreprises
Référence du courrier :
COTATION/635820293

LA POSTE

921899 5223 1321
C90 1/ 1 5

SD : 86300338382356K



CARRIERES LAGADEC
M LAGADEC LOUIS PAUL
180 RUE DE KERERVERN
29490 GUIPAVAS

Le 04 avril 2023

Monsieur,

La Banque de France recense un certain nombre d'informations concernant les entreprises et leurs dirigeants. Ces renseignements permettent notamment de réaliser des études sur la situation financière des entreprises françaises, de fournir des éléments d'analyse pour les opérations de refinancement des établissements de crédit auprès des Banques Centrales dans le cadre de l'Eurosysteme, d'apprécier la qualité des créances portées par ces derniers sur les entreprises au regard des exigences prudentielles. A partir de ces informations la Banque de France attribue une cotation aux entreprises. La cotation peut ainsi s'appuyer sur l'analyse des documents comptables d'une entreprise, si celle-ci réalise un chiffre d'affaires annuel supérieur à 750 K€ (sauf cas spécifique des holdings).

D'une manière générale, la cotation attribuée par la Banque de France a pour objectif de traduire d'une façon synthétique le risque de crédit présenté par une entreprise. Elle exprime sa capacité à honorer l'ensemble de ses engagements financiers sur un horizon de 3 ans. Elle est composée d'une cote d'activité et d'une cote de crédit. Leur signification est consultable dans le flashcode ci-après, sur notre site internet <https://entreprises.banque-france.fr/info>, ou sur simple demande à l'adresse précisée ci-dessous.

A la suite du dernier examen de la situation de votre entreprise, nous vous informons que nous lui avons attribué **la cotation F1**.

Cette cotation tient compte de la situation de l'entreprise et le cas échéant de son degré d'intégration dans le groupe auquel elle appartient. Dans ce cas, la cotation est susceptible d'être révisée suite à l'examen de la situation de son groupe informel ou de son entité consolidante.

Si vous souhaitez accéder gratuitement et à tout moment aux informations relatives à votre cotation, vous pouvez vous connecter à votre espace personnel sur <https://www.i-fiben.fr/>.

Nous vous rappelons que la cotation attribuée par la Banque de France est destinée aux entités limitativement énumérées à l'article L. 144-1 du code monétaire et financier, adhérentes au Fichier Bancaire des Entreprises - Fiben, sous le sceau de la confidentialité et pour leur strict usage professionnel. Cette cotation a vocation à être modifiée à tout moment.

Votre chargé de dossier se tient à votre disposition pour organiser si besoin un entretien au cours duquel vous pourrez obtenir toutes les explications que vous souhaitez. Enfin, en cas d'éléments nouveaux impactant la situation de votre entreprise, nous vous invitons à les porter à la connaissance de votre chargé de dossier qui procédera, le cas échéant, à un réexamen de celle-ci.

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.


Le Directeur,
Eric LE BELLE

La cotation -
Indicateur dirigeant



Nouvelle échelle
de cotation



Conformément au règlement général sur la protection des données 2016/679 du 27 avril 2016 (RGPD) et à la loi n° 78-17 modifiée du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, de limitation et d'opposition aux données à caractère personnel vous concernant contenues dans Fiben. Vous pouvez exercer vos droits en vous rendant dans une unité de la Banque de France ou en adressant votre demande à l'adresse postale ou électronique précisée dans ce courrier. Vous pouvez aussi exercer votre droit d'accès sur le portail i-FIBEN si vous avez adhéré à ce service.

Vous disposez de la faculté de déposer une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

La Banque de France a désigné un délégué à la protection des données, dont les coordonnées sont : 1200-DPD-delegate-ut@banque-france.fr.